Утверждены на общем собрании работников
06 февраля 2023 г., протокол № 1

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад «Росток» городского округа Самара

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 04602022/2
от «07» 02 2023 г.
Гл. Спец. Кондратьева Н.А.
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальной школы-детского сада «Росток» городского округа Самара в лице председателя профкома Яроповой Ольги Алексеевны и работодатель в лице директора Прониной Ирины Григорьевны пришли к соглашению о внесении изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальной школы-детского сада «Росток» городского округа Самара (регистрационный номер 04602022 от 23.08.2022):

1. Дополнить **пункт 2.3 Раздела 2 «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** коллективного договора 14 абзацем:

•запрещается брать на работу иностранных агентов и допускать их к занятию педагогической деятельностью (ст. 46, ч. 4.1 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2. Дополнить **Раздел 2 «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пунктом 2.22**:

2.22. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, определяются в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ:

• в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

• работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении

с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт);

• в период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей;

• в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

• работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;

• на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

• период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ;

• действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня;

• работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного

оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя;

• расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;

• в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

• работник, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья;

- демобилизованному работнику предоставляется преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в ч.1 ст. 351 ТК РФ, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

3. Дополнить **раздел 5 «Социальные льготы и гарантии»** пунктами 5.10. и 5.11.:

Раздел 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

5.10. Работникам, призванным по мобилизации предоставляются гарантии и льготы в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», направленного на сохранение социально-трудовых гарантий граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

5.11. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации и членам их семей могут предоставляться дополнительные льготы и гарантии:

- единовременная материальная выплата;
- единовременная выплата для семьи мобилизованного работника;
- обеспечение мобилизованного работника необходимым комплектом одежды и предметов первой необходимости, медикаментами;
- единовременная помощь при возвращении работника после мобилизации на прежнее место работы;
- ежегодный отпуск в удобное работнику время;

- право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 дней;
- разовая помощь в случае необходимости проведения реабилитационного лечения;
- оказание бесплатной психологической и юридической помощи мобилизованным и членам их семей;
- получение дополнительного профессионального образования;
- преимущественное право при распределении путевок на прохождение санаторно-курортного лечения.

4. Изменения пункта 2.3. раздела 2 абзаца 14 вступают в силу с 05.12.2022 года, пункта 2.22. раздела 2, пунктов 5.10. и 5.11. раздела 5 вступают в силу с 21.09.2022 года.

Представитель работников:	Представитель работодателя:
Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ Росток г.о. Самара	Директор МБОУ Росток г.о. Самара
_____ О.А. Яропполова	_____ И.Г. Пронина
06 февраля 2023 г.	06 февраля 2023 г.

Всего прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 6 (шесть) листов

Директор МБОУ Росток г.о. Самара

И.Г.Пронина