

**муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей дошкольного и
младшего школьного возраста начальная школа-детский сад «Росток»
городского округа Самара
(МБОУ «Росток» г.о.Самара)**

Россия, 443048, г.Самара, ул. Батайская, д.17
Тел.:(846) 973 82 24, факс (846) 973 95 69 e-mail: rostokglinka@mail.ru

Принято:
На общем собрании работников
МБОУ «Росток»

(Протокол № 3 от 28 августа 2014г.)

Утверждаю:

Директор МБОУ для детей дошкольного и
младшего школьного возраста начальной
школы - детского сада «Росток» городского
округа Самара



И.Г. Пронина
от 28 августа 2014 г. № 181-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем Собрании работников**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе школьного коллектива, реализации прав школы в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается и действует орган самоуправления – Общее собрание работников муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальной школы-детского сада «Росток» городского округа Самара (в дальнейшем – Общее собрание работников).

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива
- 1.3. Общее собрание работников МБОУ «Росток» г.о.Самара возглавляется председателем Общего собрания работников.
- 1.4. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- принимает, вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ;
- заключает Коллективный договор и локальные акты к Коллективному договору;
- заслушивает ежегодные отчеты Директора и администрации Школы о выполнении Коллективного Договора;
- определяет численность, сроки полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирает ее членов;
- рассматривает спорные и конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками и школой;
- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работников Школы, органов Управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Школы;
- представляет педагогических и иных работников к различным видам поощрений;
- выдвигает коллективные требования работников Школы и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников и учащихся Учреждения;

- избирает представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

3. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- - потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- - при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников МБОУ входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- - организует деятельность Общего собрания;
- - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- - организует подготовку и проведение заседания;
- - определяет повестку дня;
- - контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год.

5. 6. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладает Директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также работники МБОУ «Росток» г.о.Самара в количестве не менее 1/2 от общего числа.

5.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников МБОУ.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников;

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Советом Школы, Педагогическим советом:

- - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Школы;
- - представление на ознакомление Совету Школы материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемыми на заседаниях Совета Школы.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- - за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МБОУ оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- - дата проведения;
- - количественное присутствие (отсутствие) работников трудового коллектива;
- - приглашенные (ФИО, должность);
- - повестка дня;
- - ход обсуждения вопросов;
- - предложения, рекомендации и замечания работников трудового коллектива и приглашенных лиц;
- - решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах Учреждения (постоянно) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).