



# ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ

*информационно-методическое  
пособие*

г. Москва  
2010

**Юдин В.П., Попович Т.А. Профсоюзные награды.** Информационно-методическое пособие. Москва, ООО «Возрождение», 2010. 31 с.

В пособии раскрывается нормативная база и роль профсоюзных наград в мотивации профсоюзной деятельности.

Даются образцы наград и положения о них, приводятся формы профсоюзных наград первичных и территориальных организаций Профсоюза, анализируется практика награждения профсоюзного актива.

Информационно-методическое пособие призвано помочь председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза в работе по мотивации членов Профсоюза, профсоюзного актива, членов выборных профсоюзных органов по реализации уставных целей и задач.

## СОДЕРЖАНИЕ

	<b>Введение</b>	<b>4</b>
<b>1.</b>	<b>Система профсоюзного поощрения</b>	<b>4</b>
<b>2.</b>	<b>Формы поощрения в территориальных организациях Профсоюза</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>Некоторые организационные подходы к применению профсоюзных наград</b>	<b>6</b>
<b>4.</b>	<b>Роль морального и материального стимулирования</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>Мотивационная среда профсоюзной организации</b>	<b>8</b>
<b>6.</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ:</b>	<b>10</b>
<b>6.1.</b>	<b>Награды Центрального комитета Профсоюза</b>	<b>10</b>
<b>6.2.</b>	<b>Положения о наградах ЦК Профсоюза</b>	<b>11</b>
<b>6.3.</b>	<b>Знаки отличия в сфере образования и науки РФ</b>	<b>17</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Единственный способ развития и совершенствования деятельности первичной или территориальной организации Профсоюза - это включение членов Профсоюза в различные процессы (конкретные мероприятия) деятельности профсоюзных организаций в качестве субъектов, а не только исполнителей решений профсоюзных органов.

Выполнение выборным коллегиальным профсоюзным органом функции коллективного руководителя призвано обеспечить формирование именно таких организационных отношений, которые в полной мере способствуют максимальному достижению стоящих перед профсоюзной организацией целей и задач.

Побуждение членов Профсоюза к активному участию в работе профсоюзной организации – это не только потребность профсоюзной практики, но и своего рода искусство в организаторской деятельности председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов.

Однако, выборным профсоюзным органам, как коллективным и индивидуальным руководителям важно не только умело организовывать дело, но и обеспечить активное влияние на поведенческие установки профсоюзного актива. Такой подход к руководству и развитию профсоюзной организации наряду с другими условиями возможен при создании хорошего социально-психологического климата в профсоюзной организации и активного использования в этих целях профсоюзных наград.

Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе – сильный мотивирующий эффект.

Как показывает опыт работы многих профсоюзных организаций, хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам рассчитывать на активное участие рядовых членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации.

## **1. СИСТЕМА ПРОФСОЮЗНОГО ПООЩРЕНИЯ**

Устав Профсоюза предусматривает, что за активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться различными видами поощрений:

*объявление благодарности;*

*премирование;*

*награждение ценным подарком;*

*награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;*

*иные поощрения.*

Кроме того, члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственному и отраслевому наградам, присвоению почетных званий.

Система поощрения членов Профсоюза, принимающих активное участие в жизни профсоюзной организации, предусматривает и иные формы

поощрений, которые существуют в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

## **2. ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

*Эффективными формами поощрения в первичных и территориальных организациях Профсоюза стали:*

- награждение наградами Профсоюза и ФНПР;
- премирование профактива;
- вручение ценного подарка;
- установление некоторым категориям профсоюзного актива регулярной денежной выплаты в соответствии с коллективным договором;
- вручение именных профсоюзных премий;
- учреждение профсоюзной стипендии;
- выделение путевки со скидкой в профсоюзные санатории;
- вручение благодарственных писем;
- присвоение по итогам конкурсов почетных профсоюзных званий «Профсоюзный лидер», «Студенческий лидер» «Лучший профгрупорг», «Ветеран Профсоюза» и др.;
- присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза» и др.;
- ходатайство о награждении наградами органов управления образованием;
- выпуски сборников стихов, творческих работ членов Профсоюза;
- доброжелательная беседа с профсоюзными активистами в профсоюзном комитете с позитивной оценкой выполненного ими профсоюзного поручения;
- публичная позитивная оценка (похвала) на профсоюзном собрании действиям отдельных активистов по итогам проведения профсоюзного мероприятия;
- общественное признание достижений профсоюзных активистов через решения выборных профсоюзных органов (*обобщение опыта профсоюзной работы*);
- направление за счет профсоюзных средств лучших профсоюзных активистов на Всероссийские и региональные форумы, слеты, конференции и др.;
- общественное признание опыта профсоюзных лидеров и активистов через публикации в газете «Мой Профсоюз», иных изданиях территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования и др.

## **3. НЕКОТОРЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ НАГРАД**

Используя систему поощрения членов Профсоюза, профсоюзного актива за активное участие в реализации стоящих перед профсоюзной

организацией уставных целей и задач важно иметь ясные ответы на ряд вопросов:

1. Что именно намерен поощрять профсоюзный орган и чего желает добиться от членов Профсоюза, избранных в те или иные профсоюзные органы или постоянно действующие профсоюзные комиссии по итогам деятельности в текущий период или по итогам конкретного мероприятия или акции?

2. Каковы ожидания членов Профсоюза – профсоюзных активистов от общей деятельности профсоюзного органа и в целом профсоюзной организации в тот или иной период времени?

3. Что может предложить избранным профсоюзным активистам и тем членам Профсоюза, кто активно участвует в работе профсоюзной организации в ответ на их ожидания и на каких условиях?

По своей направленности выборный профсоюзный орган (комитет (совет) через систему поощрения может поощрять не только хорошую исполнительскую работу профсоюзных активистов, но и инновационную деятельность, направленную на повышение эффективности профсоюзной работы, а также стремление к саморазвитию и профессионализму в профсоюзной деятельности.

Важно, чтобы система поощрения в первичной или территориальной организации Профсоюза была разнообразной с точки зрения используемых средств.

С учетом того, что в Профсоюзе на выборных общественных должностях только в составах профсоюзных комитетов работает около миллиона членов Профсоюза, а возможности материального поощрения ограничены, следует особое внимание уделять формам морального поощрения. Это важно и потому, что профсоюзные активисты, а особенно в сфере образования, как правило, люди с обостренной потребностью в уважении и самоуважении, поэтому профсоюзные награды, как форма признания их заслуг очень востребованы в организациях Профсоюза системы образования.

Выборным профсоюзным органам важно постоянно не только развивать, но и применять на практике систему профсоюзных наград, искать новые формы поощрения тех, кто на общественных началах несет тяжелый груз профсоюзных поручений.

#### **4. РОЛЬ МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ**

Результаты деятельности профсоюзной организации, эффективность профсоюзных мер по реализации защитной функции Профсоюза, заинтересованность работников в профсоюзном членстве зависят не только

от того, как активно члены Профсоюза участвуют в профсоюзной жизни, но и от того, что и как делают профсоюзные активисты по реализации полномочий той или иной организации Профсоюза и как оценивается их вклад в результаты работы профсоюзной организации.

Моральное стимулирование, премии профсоюзному активу за профсоюзную работу играют главную роль в формировании психологической настроенности членов Профсоюза на профсоюзную работу. Поэтому важно помнить о том, что меры профсоюзного поощрения, профсоюзные награды оказывают значительное влияние на стратегию поведения членов Профсоюза в профсоюзной организации.

Психология отмечает, что стратегия поведения - это те общие установки, которые определяют направленность и содержание действий профсоюзного активиста в различных ситуациях.

В связи с этим основные типы организационного поведения профсоюзного активиста можно различать по ориентации (направленности) и по тем усилиям, которые он готов приложить и внести в общее дело профсоюзной организации или выборного профсоюзного органа, будучи его членом.

Для того, чтобы лучше понять мотивы профсоюзного актива и более эффективно использовать в каждом конкретном случае систему профсоюзного поощрения обратимся к выводам ученых психологов. Они выделяют несколько типов поведения, которые в полной мере можно использовать в практике профсоюзной работы по награждению, и которые могут помочь более точно характеризовать деятельность того или иного профсоюзного работника или активиста:

#### ***Инициативный тип поведения.***

Для такого типа поведения характерна активная, творческая позиция. Профсоюзный активист стремится к достижению максимальных результатов как для себя, так и для своей профсоюзной организации. Такой тип поведения подчеркивает, что профсоюзный работник или активист готов прикладывать максимум усилий для реализации поставленных профсоюзным органом задач, берет на себя ответственность, считает себя частью профсоюзной организации и максимально стремится к достижению общих целей организации.

#### ***Исполнительный тип поведения.***

Этот тип поведения характеризуется использованием таких принципов, как «не высовываться» или «инициатива наказуема». Такой профсоюзный работник или активист может стараться аккуратно выполнять полученные конкретные задания председателя профсоюзной организации без особой

творческой инициативы. Он ведет себя тихо, старается приспособливаться к профсоюзной работе, очень чувствителен к поощрениям. Как правило, профсоюзный работник или активист такого типа поведения старается не брать на себя лишнюю ответственность или уходит от нее.

#### ***Потребительский тип поведения.***

Это поведение характерно для такого профсоюзного активиста, который отделяет себя от профсоюзной организации, ориентирован в основном на свои интересы и потребности. Профсоюзная организация в таких случаях воспринимается всего лишь как средство для удовлетворения своих потребностей. Такой человек делает лишь то, что ему выгодно и уходит от поручений или работы не приносящей ему лично какой-либо пользы, пусть даже очень нужной профсоюзной организации.

#### ***Отсутствующий тип поведения.***

Такой тип поведения характерен для того профсоюзного работника или активиста, кто ориентируется в определенной перспективе на уход из состава выборного профсоюзного органа, отдаление от активной профсоюзной работы (это чаще всего по причине болезни или предстоящего выхода на пенсию). Такие профсоюзные активисты ситуативно могут вести себя по – разному: одни продолжают по инерции делать то, что от них требуется и добросовестно выполнять все поручения, а другие просто «досиживают» до истечения срока полномочий или до расторжения трудовых отношений в профсоюзной организацией.

### **5. МОТИВАЦИОННАЯ СРЕДА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Мотивационной средой профсоюзной организации можно назвать совокупность создаваемых условий (*нормативно-правовых, организационно-методических, кадровых, финансовых и др.*) которые формируют у профсоюзного актива потребность и необходимость в осуществлении тех или иных организаторских усилий для решения стоящих перед профсоюзной организацией задач.

Мотивационная среда профсоюзной организации должна обеспечивать положительную оценку членами Профсоюза и профсоюзным активом ожидаемых последствий за результаты своей деятельности.

Чтобы иметь возможность адекватно оценить эти последствия профсоюзный активист должен видеть связь между положительными результатами деятельности профкома или профсоюзной организации и ожидаемым для себя вознаграждением (например, по итогам проведения мероприятия или по итогам определенного периода времени и т.д.).

Какие условия должны быть для этого созданы?

***Во-первых,*** желательно, чтобы профсоюзный комитет выработал определенные критерии для самооценки своей деятельности, а также оценки



деятельности профсоюзных активистов по тем или иным направлениям и за определенный период (*за месяц, год или срок полномочий*).

**Во-вторых**, важно обеспечить более четкую фиксацию результатов профсоюзной деятельности и роль в их достижении того или иного профсоюзного активиста. Каждый профсоюзный активист и член Профсоюза должны знать какой результат для профсоюзной организации является желаемым и измеримым по известным и принятым на профсоюзном комитете критериям.

Через фиксацию тех или иных результатов профсоюзной деятельности и нацеленность профсоюзных органов, актива на их достижение можно активно влиять как на состояние социально-психологического климата в профсоюзной организации, так и на эффективность профсоюзной работы по реализации уставных задач.

При этом очень важно, и с точки зрения мотивации, чтобы желаемые профсоюзной организацией или профкомом результаты существовали не только в замыслах председателя профсоюзной организации, а были представлены в качестве коллегиально принятого решения профсоюзного комитета или собрания(конференции) и доведены до сведения всех членов Профсоюза.

Поощряемым результатом для рядовых членов Профсоюза может быть не только достижение какого-либо конечного результата, а просто само участие в той или иной форме в профсоюзных мероприятиях.

Таким образом, можно выделить ряд основных (примерных) условий, обеспечивающих положительную мотивацию в первичной или территориальной организации Профсоюза:

- заранее определены и доведены до сведения актива ожидаемые результаты деятельности профсоюзного органа или организации в целом;
- определены конкретные виды поощрений профсоюзного актива за достижения намеченных результатов;
- установление определенной зависимости той или иной профсоюзной награды и профсоюзных льгот для активистов профсоюзной организации;
- установление в профсоюзной организации определенного общественного статуса профсоюзного активиста в зависимости от того как он выполняет профсоюзные поручения;
- обеспечение объективной оценки вклада профсоюзного активиста в общие результаты деятельности профсоюзной организации в соответствии с установленными критериями и системой контроля;
- обеспечение гласности участия члена Профсоюза в деятельности профсоюзной организации и выполнении конкретных поручений;

- обеспечение соответствия полученных профсоюзных наград и результатов вклада профсоюзного активиста в общие дела профсоюзной организации;
- достижение ожидаемых результатов не должно требовать от членов Профсоюза чрезмерных усилий, а тем более отрицательно сказываться на их основной профессиональной деятельности;
- создание необходимых правовых, организационных, финансовых, материально-технических и иных условий для достижения профсоюзной организацией тех или иных ожидаемых результатов.

Формирование и учет выше названных примерных условий в деятельности организации Профсоюза позволит выборным постоянно действующим коллегиальным руководящим профсоюзным органам (профсоюзам, президиумам) положительно влиять на формирование хорошего микроклимата в организации Профсоюза.

## **6. ПРИЛОЖЕНИЯ**

### **Приложение 1**

#### **6.1. НАГРАДЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

##### **6.1.1. Виды наград Центрального комитета Профсоюза**

Решениями органов Общероссийского Профсоюза образования введены следующие виды наград:

1. Премия имени В.М.Яковлева;
2. Знак Профсоюза «За активную работу»;
3. Знак Профсоюза «За социальное партнерство»;
4. Почетная грамота;
5. Благодарность.

### **Приложение 2**

#### **6.2. Положения о наградах Центрального комитета Профсоюза**

##### **6.2.1. Премия имени В.М.Яковлева**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**IV (внеочередного) Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**  
18 сентября 2003 г.

### **Об учреждении премии имени В.М. Яковлева**

Отмечая выдающиеся заслуги В.М. Яковлева перед Профсоюзом в деле формирования и развития профсоюзного движения в образовании, его вклад в борьбу за социально-экономические права и профессиональные интересы работников отрасли и с целью увековечения его имени **IV (внеочередной) Съезд Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить с 2004 года ежегодную профсоюзную премию имени В.М. Яковлева, присуждаемую за большие достижения в профессиональной и общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов работников образования и способствующей повышению престижа педагогического труда.

2. Поручить Центральному комитету Профсоюза утвердить Положение о премии имени В.М. Яковлева, состав Комиссии ЦК Профсоюза по присуждению премии имени В.М.Яковлева и регламент ее работы.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

*Приложение  
к постановлению Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 7 декабря 2005 г. № 4*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

1. Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – премия Профсоюза) учреждена на IV (внеочередном) Съезде Профсоюза в память о первом Председателе Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, видном деятеле российского и международного профсоюзного движения Владимире Михайловиче Яковлеве.

2. Премия Профсоюза присуждается ежегодно за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза.

3. Лауреатами премии Профсоюза могут быть члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также граждане и организации Российской Федерации и других государств.

4. Ежегодно присуждается не более 7 премий Профсоюза.

Размер денежной части премии Профсоюза ежегодно устанавливается Президиумом ЦК Профсоюза и выплачивается членам Профсоюза и организациям Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Лицам и организациям, удостоенным премии Профсоюза, вручаются диплом лауреата премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и нагрудный знак.

Вручение осуществляется в торжественной обстановке.

Форма диплома и образец нагрудного знака лауреата премии Профсоюза утверждаются Президиумом ЦК Профсоюза.

6. Право на выдвижение претендентов на соискание премии Профсоюза имеют:

Центральный комитет Профсоюза;

Президиум Центрального комитета Профсоюза;

Председатель Профсоюза;

республиканские, краевые, областные и приравненные к ним территориальные комитеты (советы) организаций Профсоюза.

7. Граждане и организации иностранных государств, члены Комиссии, руководители территориальных организаций Профсоюза выдвигаются на соискание премии Профсоюза Президиумом ЦК Профсоюза или Председателем Профсоюза.

8. Решение о присуждении премии Профсоюза принимается Комиссией ЦК Профсоюза по присуждению премии имени В.М.Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комиссия) и утверждается постановлением Президиума ЦК Профсоюза.

9. Состав Комиссии утверждается постановлением ЦК Профсоюза на срок полномочий ЦК Профсоюза.

Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, заместителей председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

Организационно-финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется аппаратом ЦК Профсоюза и в соответствии со сметой ЦК Профсоюза.

Комиссия располагается по месту нахождения ЦК Профсоюза.

10. В Комиссию на каждого претендента на соискание премии Профсоюза представляются решение выборного профсоюзного органа, информация о деятельности и заслугах претендента.

11. Материалы на соискание премии Профсоюза представляются до 1 июня текущего года.

12. Постановление Президиума ЦК Профсоюза об утверждении решения Комиссии о присуждении премии Профсоюза публикуется в газете «Мой Профсоюз».

### **6.2.2. Знак Профсоюза «За активную работу»**

Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации

## **ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 декабря 2007 г.

г. Москва

№ 13

### **Об учреждении нагрудного знака Профсоюза «За активную работу»**

**Президиум Центрального комитета Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить нагрудный знак Профсоюза «За активную работу».
2. Отделу организационной работы аппарата ЦК Профсоюза совместно с Постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе подготовить и внести на утверждение Положение о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу».

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

*Приложение  
к постановлению Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 26 февраля 2008 г.*

## **ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу»**

Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» учрежден Центральным комитетом Профсоюза для награждения профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов и подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций.

1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу»  
Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» награждаются:
  - 1.1. Профсоюзные активисты, проработавшие на общественных началах в Профсоюзе не менее 5 лет:
    - председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, профбюро, профгрупорги;

- члены профсоюзных комитетов, профбюро первичных профсоюзных организаций;

- члены выборных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза;

- члены постоянных комиссий выборных профсоюзных органов.

1.2. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций, проработавшие в Профсоюзе не менее 10 лет.

1.3. Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

1.4. В отдельных случаях может приниматься решение об отмене постановления о награждении.

2. Порядок представления материалов на награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу»

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата ЦК Профсоюза в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достижением успехов профсоюзных организаций и актива по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

2.2. Для награждения знаком Профсоюза «За активную работу» в ЦК Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется профсоюзный активист или работник к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность, общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед ЦК Профсоюза о награждении нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» представляется в ЦК Профсоюза, как правило, за два месяца до знаменательных и юбилейных дат и в течение месяца после подведения итогов Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров, конкурсов.

3. Вручение нагрудного знака Профсоюза «За активную работу»

3.1. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» вместе с удостоверением установленного образца вручается в торжественной обстановке по поручению Президиума Центрального комитета Профсоюза, членами ЦК Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций. Удостоверение к знаку имеет порядковый номер.

3.2. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» носится на правой стороне груди.

### **6.2.3. Знак Профсоюза «За социальное партнерство»**

Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации

## **ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 декабря 2007 г.

г. Москва

№ 13

### **Об учреждении нагрудного знака Профсоюза «За социальное партнерство»**

**Президиум Центрального комитета Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство».
2. Отделу организационной работы аппарата ЦК Профсоюза совместно с Постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе подготовить и внести на утверждение Положение о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнерство».

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

*Приложение  
к постановлению Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 26 февраля 2008 г.*

### **ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнерство»**

Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» учрежден Центральным комитетом Профсоюза для поощрения социальных партнеров, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов.

#### **1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство»**

Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» награждаются:

1.1. Социальные партнеры – работодатели, представители органов законодательной и исполнительной власти, руководители и работники органов управления образованием.

1.2. Профсоюзные активисты, продолжительное время занимающиеся организацией социального партнерства на уровне всех типов и видов образовательных учреждений, в том числе председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза и профбюро.

1.3. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений внесших значительный вклад в развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений.

1.4. Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие развитию социального партнерства в сфере образования и приведшие к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей и других работников образования.

2. Порядок представления материалов на награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство»

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата ЦК Профсоюза в связи подведением итогов выполнения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях управления образованием, а также в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достигших успехов в социальном партнерстве, по итогам смотров и конкурсов коллективных договоров и соглашений, юбилейными датами лиц, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства в образовании.

2.2. Для награждения знаком «За социальное партнерство» в ЦК Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется социальный партнер или профсоюзный активист к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность или общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед ЦК Профсоюза о награждении нагрудным знаком представляется в ЦК Профсоюза, как правило, в течение месяца после подведения итогов выполнения коллективных договоров или соглашений, Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров или конкурсов в сфере социального партнерства.

3. Вручение нагрудного знака Профсоюза «За социальное партнерство»

3.1. Нагрудный знак вместе с удостоверением установленного образца вручается в торжественной обстановке по поручению Президиума Центрального комитета Профсоюза, членами ЦК Профсоюза,



руководителями территориальных профсоюзных организаций. Удостоверение к знаку имеет порядковый номер.

3.2. Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» носится на правой стороне груди.

### **6.3. ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

#### **Приложение 3**

#### **ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА**

**Министерства образования и науки РФ от 6 октября 2004 г. N 84  
«О знаках отличия в сфере образования и науки»**

В целях поощрения и морального стимулирования работников министерств и ведомств, органов управления образованием, органов по молодежной политике, образовательных учреждений (организаций) и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, организаций, образующих научно-производственные комплексы наукоградов Российской Федерации, за заслуги и достижения в области образования и науки, а также иных лиц, внесших значительный вклад в развитие образовательной, научной, научно-технической и инновационной деятельности, приказываю:

1. Учредить следующие знаки отличия в сфере образования и науки:
  - медаль К.Д. Ушинского;
  - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
  - нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;
  - нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
  - нагрудный знак «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
  - нагрудный знак «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;
  - нагрудный знак «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»;
  - нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов»;
  - нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;
  - Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;
  - благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации.

Министр

А. Фурсенко