



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Красноглинская районная организация профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

Россия, 443112, г. Самара, ул. Симферопольская, 1, e-mail: glinkayaropolk@mail.ru

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
Красноглинской районной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2020 год**

Самара, 2021

Ежегодный Открытый (публичный) отчет Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ введен с января 2016 года, в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально – экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016 – 2020 г.г.

Публичный отчет, это ежегодный анализ итогов деятельности за прошедший год. Укрепление организационного и финансового единства Профсоюза является одной из главных задач Программы развития Профессионального союза работников народного образования и науки на 2015-2020 годы.

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Приоритетными направлениями деятельности являются:

- представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

- укрепление и развитие Профсоюза.

Основные направления работы Красноглинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
Правозащитная работа;
Информационная работа;
Социальное партнерство;
Охрана труда и здоровье работников;
Организационно-финансовое укрепление районной организации;

Коллективные действия;

Работа с молодежью.

Работа Красноглинской районной организации профсоюза, первичных профсоюзных организаций строилась в соответствии с планами работы областного и районного комитетов профсоюзов.

Цели, задачи и принципы деятельности Красноглинской районной организации профсоюза базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Красноглинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В Красноглинском районе осуществляют образовательную деятельность:

- 16 общеобразовательных школ,
- 14 дошкольных общеобразовательных учреждений,
- 7 образовательных учреждений дополнительного образования

В системе дошкольного, общего и дополнительного образования на 01.01.2021 года работают 2216 чел., в том числе членов профсоюза – 1070 чел., что составляет 48 % от общего числа работающих.

Деятельность Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляется на основании Положения о Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ зарегистрирована как общественная организация в Управлении Министерства юстиции РФ по Самарской области (свидетельство о регистрации от 29.04.1996 года).

В состав Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входят 37 первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций Красноглинского района.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Основные направления деятельности Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ это:

- развитие социально-партнёрских отношений в учреждениях,
- контроль прохождения курсовой подготовки, повышения квалификации работников образования,
- информирование педагогических работников об изменениях в законодательстве и проведение разъяснительной работы,
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза,
- осуществление общественного контроля условий и охраны труда в образовательных учреждениях,
- отдых и оздоровление работников образования,

В 2020 году продолжалась работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства в профсоюзе, в основу которого положена работа школ и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива на уровне первичных и территориальных профсоюзных организаций, курсовая переподготовка председателей первичных организаций профсоюза.



Семинар для председателей ППО

Постоянно работает школа профактива – для председателей первичных профсоюзных организаций школ, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования. Работа школы профактива ориентирована на оказание помощи первичным профсоюзным организациям и выражается в информационно-методическом обеспечении их работы.



Школа профактива

Для развития активности, повышения правовой грамотности и как элемент усиления мотивации профсоюзного членства в Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ функционирует информационный центр правовых знаний. Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ традиционно является соучредителем творческих районных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства.

В 2020 году были проведены следующие мероприятия:

- *смотр-конкурс художественной самодеятельности, приуроченный к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;*



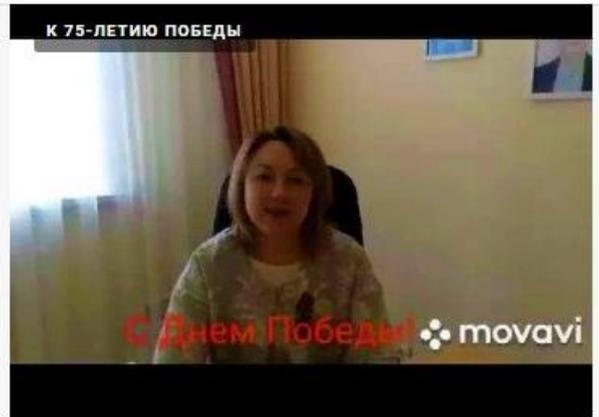
- конкурс видеороликов «Победа в памяти поколений»;

Главная



ППО МБДОУ "Детский сад № 325"

08.07.2020

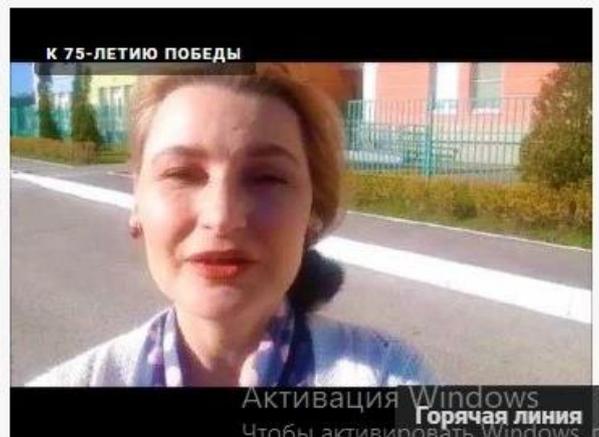


ППО МБДОУ "Детский сад № 2" г.о. Самара

08.07.2020



«Герои семьи Летяевых»



Памяти героев ВОВ «Улицы моего микрорайона»

ППО МБУ ДО «ЦДЮТТ «Импульс»
К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне активисты музея под руководством методиста Момотовой Н.В. и руководителя музея Осиповой Е.В. разработали онлайн-видеоэкскурсию "Корреспондентам ВОВ посвящается"

ППО МБДОУ Детский сад 78 г.о. Самара

08.07.2020 К 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ



- конкурс детского рисунка, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;



Красноглинская районная организация профсоюза работников
народного образования и науки РФ

443112 г. Самара, ул. Сибиряковская, д.1, к.32, тел. 8(917)91469890, e-mail: glinkeytrpoh@mail.ru

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе детских рисунков к 75-летию Победы в ВОВ 1941-1945 гг.
«Война и Победа глазами детей»**

9 мая 2020 года наша страна будет отмечать один из важнейших праздников - 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ! 75 лет назад поработанные народы были освобождены от фашизма, благодаря усилиям многих и многих людей. Более 50 миллионов человек погибли.

К юбилейной дате со дня ПОБЕДЫ в Великой Отечественной войне Красноглинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объявляет конкурс детских рисунков «Война и Победа глазами детей» (Далее - Конкурс).

1. Цели и задачи Конкурса

1.1. Конкурс детских рисунков «Война и Победа глазами детей», посвященный 75-летию со Дня Победы в ВОВ 1941-1945гг. (Далее — Конкурс), проводится в целях:

- патриотического воспитания подрастающего поколения;
- создания условий для формирования интереса к культуре, истории, традициям нашего общества среди подрастающего поколения;
- развития навыков графического изображения предметов, людей;
- оказания поддержки талантливой молодежи в социальном и профессиональном самоопределении;
- увековечивание памяти участников ВОВ 1941-1945гг. и тружеников тыла военных лет.

2. Организатор конкурса

2.1. Организатором Конкурса является Красноглинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

2.2. Организатор Конкурса создает Оргкомитет и Жюри для рассмотрения и оценки выполненных изобразительных работ.

2.3. Общее руководство Конкурсом осуществляет Оргкомитет.

2.4. Оргкомитет осуществляет:

- руководство комплексом мероприятий по проведению Конкурса, приемке выполненных работ на оценку;

ПШО МБУ ДО ЦДО «Компас»

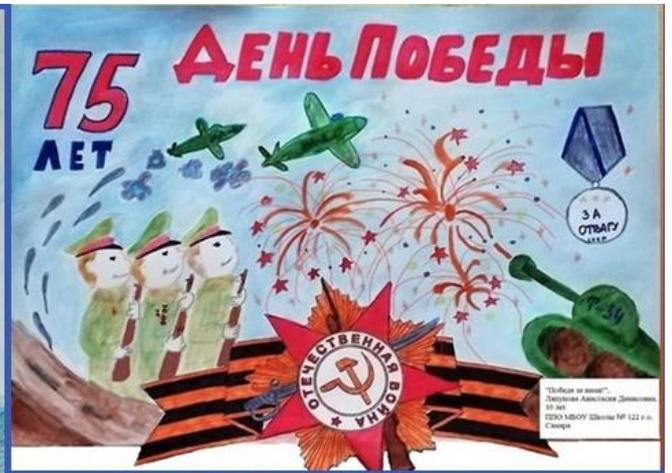


"А зори здесь тихие",
Балалаева Александра Андреевна
15 лет
ПШО МБОУ Школы № 122 г.о.
Самара

ПШО МБОУ Школа № 122



ШКО МБОУ Роток г.о. Самара



ШКО МБОУ Школа № 122



ШКО МБУ ДО ЦДО «Красноглинский»



ШКО МБОУ Школа № 7



ШКО МБДОУ «Детский сад № 67»



ШКО МБУ ДО ЦДО «Компас»



ШКО МБОУ Школа № 122

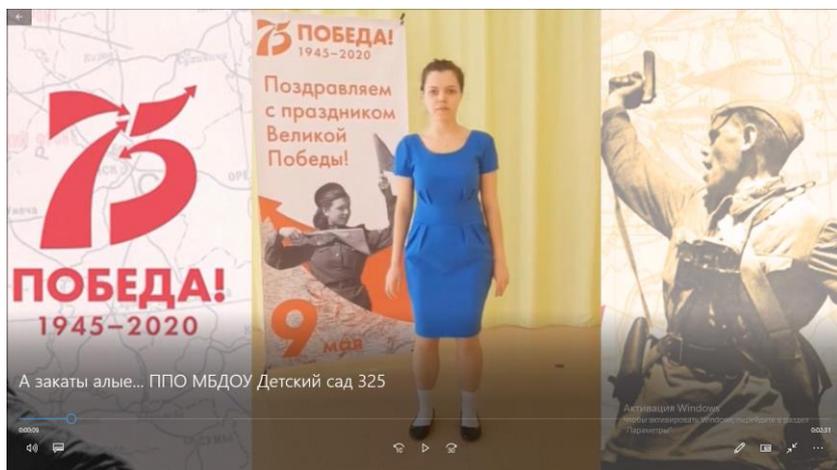
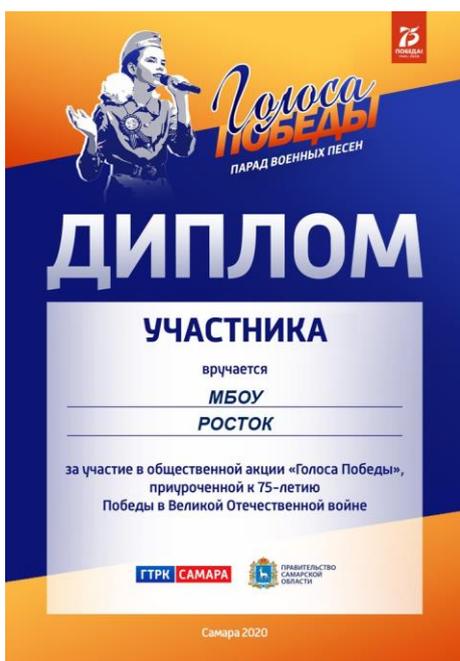
- конкурс профсоюзной рабочей песни;



Ансамбль Управушка Гимн воспитателей ППО Детсад № 67



- общественная акция «Голоса Победы»;



- конкурс макетов «Сражения Великой Отечественной войны», моделей техники военных лет, рисунков и плакатов ВОВ, посвященного 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

Согласовано
Заместитель главы
Администрации
Красноглинского района
внутригородского района
городского округа Самара
Е.А. Богодухова
18 февраля 2020 г.

Согласовано
Председатель
Красноглинской районной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ
О.А. Яроползова
18 февраля 2020 г.

Утверждено
Директор
МБОУ Росток г.о. Самара
И.Г. Пронина
18 февраля 2020 г.

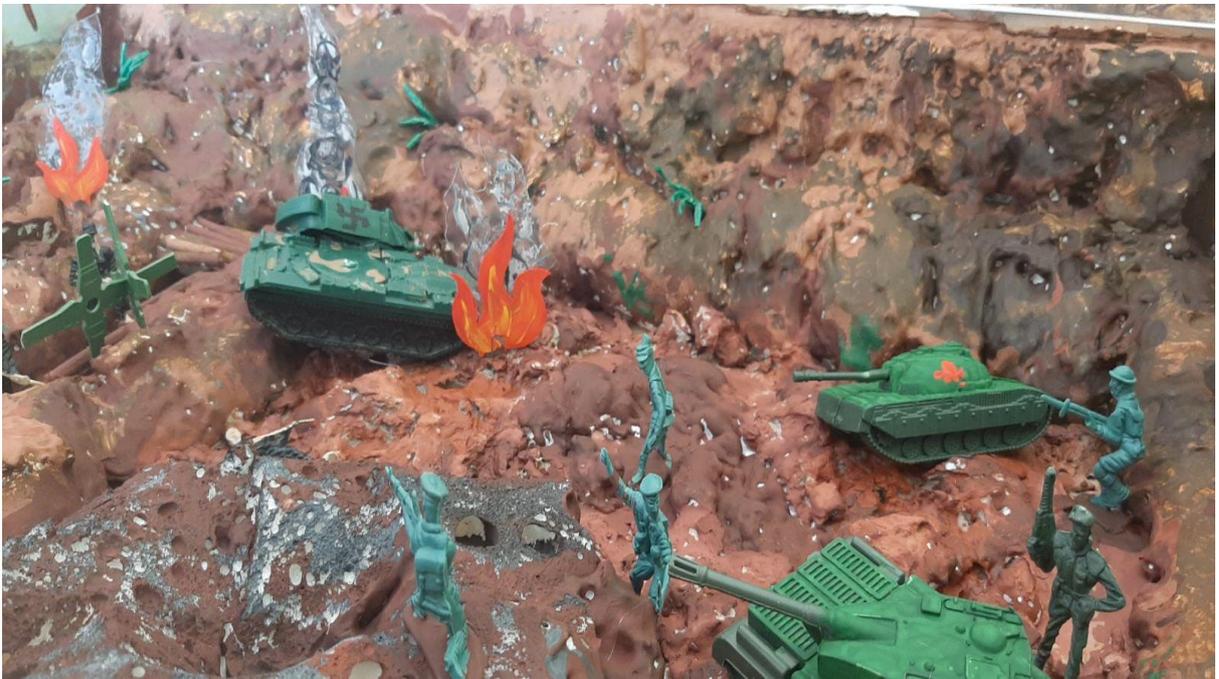
Положение
районного конкурса макетов «Сражения Великой Отечественной войны», моделей техники военных лет, рисунков и плакатов ВОВ, посвященного 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

1. Общие положения

1.1 Конкурс макетов «Сражения Великой Отечественной войны», рисунков и плакатов ВОВ (далее – конкурс) проводится в рамках плана мероприятий, посвященных празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

1.2 Настоящее Положение о проведении конкурса устанавливает цели и задачи, определяет права и обязанности организаторов и участников конкурса.

1.3 Учредители и организаторы конкурса:
- Администрация Красноглинского внутригородского района г.о. Самара,
- Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ,



*Битва под Прохоровкой 12 июля 1943 года
ППО МБДОУ Детский сад № 325*



*ППО МБДОУ Детский сад № 325
«Родина-мать»*



*«Дорога жизни»
ППО МБДОУ «Детский сад № 33»*







*Битва за Сталинград. Дом Павлова
ППО МБОУ Росток г.о. Самара*



*Эпизод битвы за Москву, бой у деревни Крюково, 1941год
ППО МБОУ Росток г.о. Самара*

Члены профсоюза Красноглинской РОП в 2020 г. приняли участие в Самарском областном конкурсе профсоюзной рабочей песни; смотре–конкурсе художественной самодеятельности, приуроченный к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне; областном конкурсе видеороликов «Победа в памяти поколений»; областном конкурсе детского рисунка, посвященного 75 Победы в Великой Отечественной войне; Общественной акции «ГОЛОСА ПОБЕДЫ»; областных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший коллективный договор», «Лучший профсоюзный сайт ФПСО», Областной зимней спартакиаде ФПСО; всероссийских конкурсах: «Воспитатели России», конкурс имени Л.С. Выготского, «Здоровые решения», Акции «Марш солидарности», Всероссийском историческом диктанте на тему событий Великой Отечественной войны «Диктант Победы».

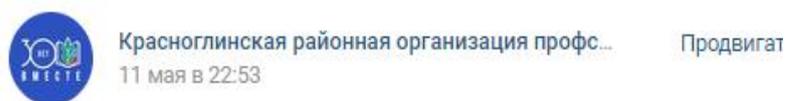
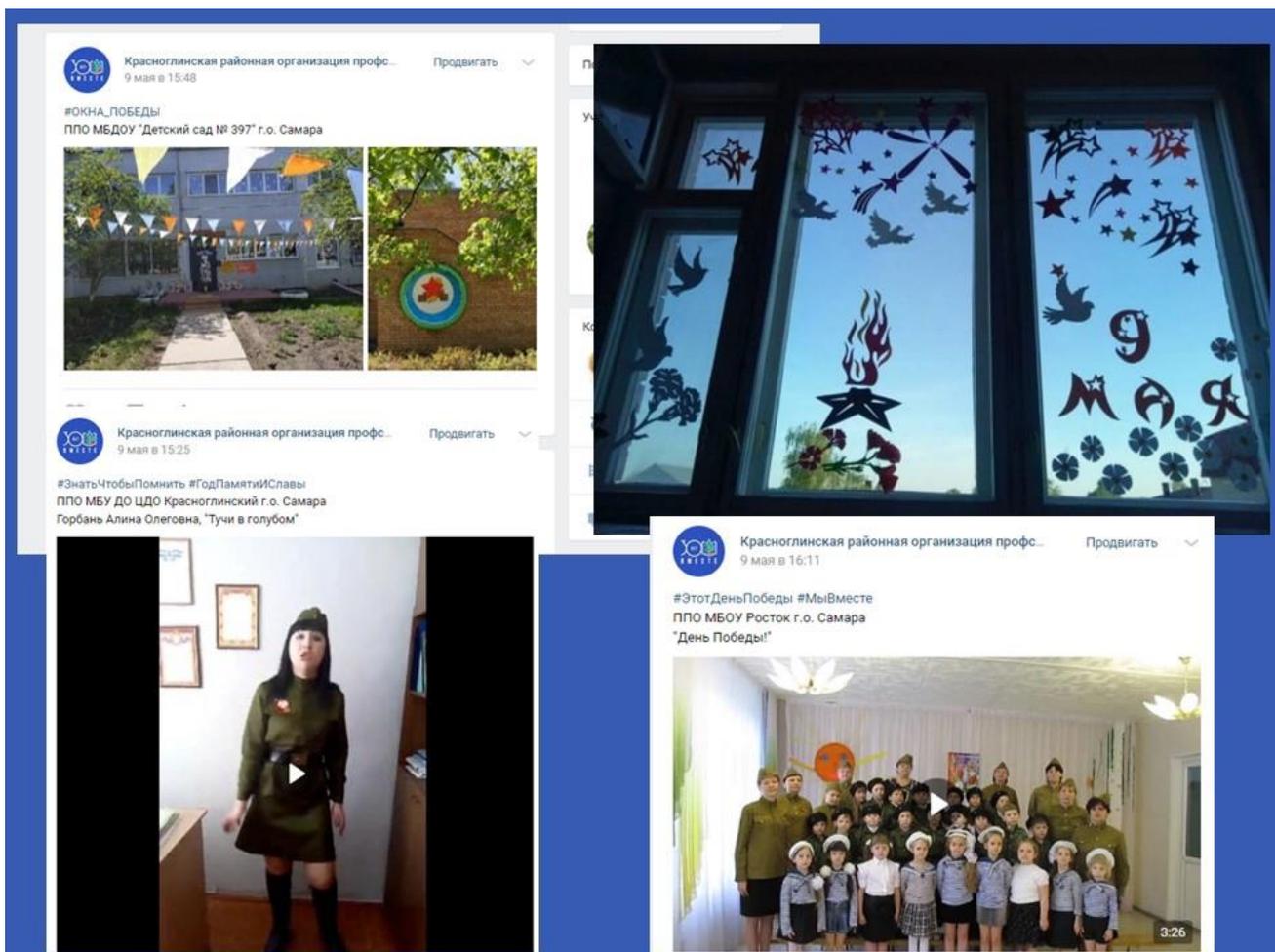




ППО МБДОУ № 2 в 2020 г. стала призером (3 место) конкурса ФПСО «Лучшая профсоюзная организация». ППО МБДОУ № 1 в 2020 г. стала призером (3 место) в областном конкурсе «Лучший коллективный договор».

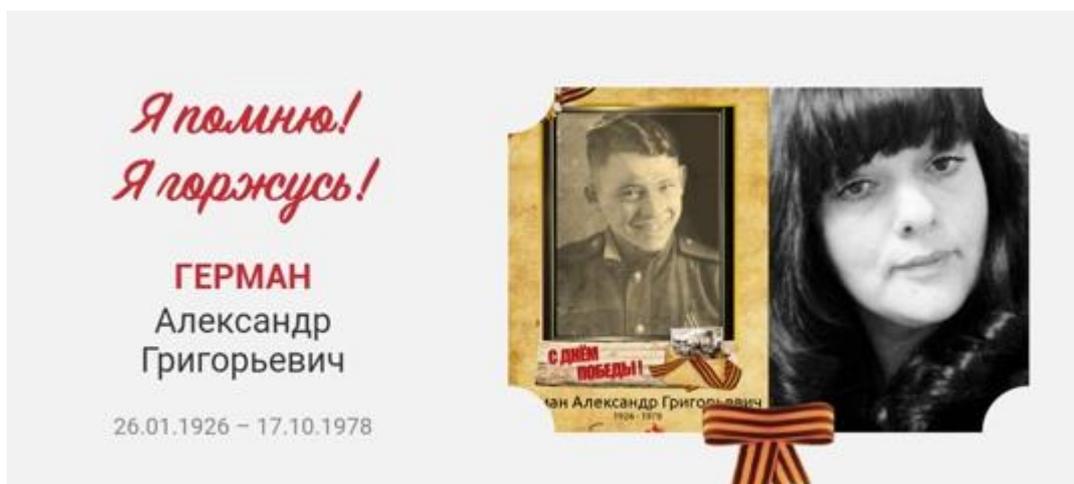


В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией часть мероприятий проводились дистанционно. Помимо основного плана члены Профсоюза приняли активное участие в различных конкурсах и акциях: акция «Окна Победы» #ОкнаПобеды, акция «Стихи о войне» #Стихи о войне, рисунки, открытки, сочинения, посвященные Дню Победы, акция «Бессмертный полк онлайн», акция «Поздравь ветерана», акция «Георгиевская ленточка» #Георгиевскаяленточка, марафон видеорассказов о героях-педагогах #УчителяГероиВОВ, #СвечаПамяти, #Бессмертныйполкдома.



#ЗнатьЧтобыПомнить #ГодПамятиИСлавы
ППО МБДОУ «Детский сад № 78» г.о. Самара





Члены ППО МБДОУ «Детский сад № 325» и ДЮСШ № 4 вместе с председателями ППО Горбачевой О.В. и Дорошиной И.Б. приняли участие в XVII Межотраслевой спартакиаде Федерации профсоюзов Самарской области, первом этапе - лыжные гонки.



По итогам работы в 2020 г. лучшими были признаны первичные профсоюзные организации школ № 7, 122, Росток, детские сады № 1, 2, 67, 78, 325, 362, 397, ЦДОД «Компас», МАОУ ДШИ № 16, МБОУ ДОД ДМХШ № 4.

С целью мотивации профсоюзного членства члены профсоюза Красноглинской РОП (787 чел.) стали участниками программы PROFCARDS. Все члены профсоюза зарегистрированы в системе АИС. Произведена замена бумажных профсоюзных билетов на пластиковую карту ЭПБ (78 %).



III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, областном уровнях, заключено соглашение с г.о. Самара.

В состав районной организации входят 37 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены во всех первичных профсоюзных организациях. Красноглинская РОП оказывает методическую помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.



Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.



Среднемесячная зарплата на 31.12.2020 года у педагогических работников составляет:

- в общеобразовательных организациях- 28620,05 руб.
- в дошкольных организациях- 22715,26 руб.
- в организациях дополнительного образования — 28758,62 руб.

Средняя нагрузка педагога – 1,7 ставки.

Согласно Коллективным договорам в 2020 году было возвращено 20435563,0 руб.

В коллективных договорах отражены следующие льготы - дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

- ✓ для проводов детей в армию - 3 дня;
- ✓ в случае свадьбы работника (детей работника) — 3 дня;
- ✓ на похороны близких родственников — 3 дня;

- ✓ членам профкома — 2 дня;
- ✓ при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности — 2 дня;
- ✓ за каждые 30 уроков замещений – 1 день;
- ✓ матерям одиночкам – 2 дня;
- ✓ лицам, ухаживающим за близкими родственниками, имеющими инвалидность – 2 дня;
- ✓ для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 день;
- ✓ материальная помощь:
- ✓ смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- ✓ свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- ✓ юбилей;
- ✓ рождение ребенка;
- ✓ заболевание сотрудника;
- ✓ стихийные бедствия;
- ✓ поступление детей сотрудника в первый класс;
- ✓ окончание детьми работников учебного года с отличием или медалью;
- ✓ иные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнёрства проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных, рабочих и воспитательных программ.

Представители профсоюза входят в состав общественных Советов Красноглинского района.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.
2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.
3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В 2020 году Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ продолжала активно защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза путем проведения проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства взаимодействуя с инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, представляя интересы членов профсоюза в суде.

Основные мероприятия были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза в предстоящем периоде реализовывалась через различные механизмы, а именно: участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

В соответствии со ст.19 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.370 ТК РФ и планом работы Красноглинской районной организации профсоюза была осуществлена проверка образовательных организаций Красноглинского района г. Самара на предмет соблюдения трудового законодательства. Совместно с Департаментом

образования проведено методическое совещание «Трудовое законодательство в образовательной организации» – с руководителями школ, организациями дополнительного образования, руководителями детских садов.

Оказана методическая помощь по составлению коллективных договоров, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка; консультации по повышению оплаты труда, разработке и согласованию положений по аттестации руководящих кадров, конкурсу на замещение вакантной должности руководителя ОУ. Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, трудоустройства иностранных граждан, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, льгот для молодых специалистов.

В 2020 году оказана судебная защита по назначению досрочных трудовых пенсий 5 членам профсоюза района. Все решения приняты в пользу истцов.

Сегодня и на 2021 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников. Наша задача вести разъяснительную работу с педагогами, но, прежде всего, самим разобраться в этом вопросе. Введение профстандарта педагога связано с введением эффективного контракта. В 2021 году необходимо принимать участие в информировании работников, подготовке предложений по разработке нормативной и методической документации, регламентирующей применение профстандарта.

V. ОХРАНА ТРУДА

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Красноглинской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2020 году были:

1. Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2. Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3. Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Участие в СОУТ.

6. Контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных результатами СОУТ.

Основными методами реализации приоритетных направлений деятельности стали:

- социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;

- участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде;

- организация и проведение коллективных действий;

- реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза;

- участие в мониторингах и опросах, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования;

- участие в образовательных форумах, семинарах, слётах и конкурсах с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом;

- поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников и международных кампаний в защиту государственного образования;

- оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций;

- повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза;

- осуществление проектной деятельности.

В 2020 году проведена СОУТ на 162 рабочих мест. На эти цели было израсходовано 158000 рублей. Это свидетельствует о том, что, несмотря на экономические трудности, связанные с пандемией коронавируса covid-19, работодатели и профсоюзные организации приложили немало усилий в этом периоде по обеспечению требований федерального законодательства о СОУТ и предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

Анализ представленных первичными профсоюзными организациями материалов свидетельствует о том, что наметилась тенденция снижения ранее установленного по результатам аттестации рабочих мест класса условий труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда, без выполнения соответствующих мероприятий по их улучшению, что приводит к лишению работников гарантий и компенсаций и, тем самым, нарушению прав работников, фактически занятых во вредных условиях. Имеют место случаи назначения гарантий и компенсаций по минимально установленным законодательством нормам по результатам СОУТ, несмотря на то, что в коллективных договорах предусмотрен более высокий уровень гарантий и компенсаций. Представители профсоюзных комитетов в составе комиссий по СОУТ, уполномоченные профсоюзных комитетов, как правило, не обучены по вопросам СОУТ и, вследствие своей некомпетентности, не могут отстаивать права коллег как по процедуре проведения СОУТ, так и в части установления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

Председатель Красноглинской РОП Ярополова О.А., председатели ППО и уполномоченные по охране труда принимали участие в работе межведомственной комиссии по мониторингу готовности образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, МЧС, Росгвардии, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения готовы к новому 2020-2021 учебному году.



В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально–технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков. Выполнение планов – заданий составило 90%.

В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый косметический ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, проведены работы антитеррористической направленности.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В районе проводится определенная работа по СОУТ. В 2020 году проведена специальная оценка условий труда 162 рабочих мест.

В 2020 году уполномоченные по охране труда профкомов в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему к новому учебному году спортивных снарядов в спортивных залах и технологического оборудования в учебных мастерских;
- осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2020 году было направлено 2638122,0 руб.

VI. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В целях пропаганды деятельности профсоюза в области молодежной политики, формирования позитивного имиджа профсоюзов и мотивации профсоюзного членства молодежи продолжил свою работу районный Молодежный Совет, председатель – Шикина Ирина Васильевна. 14 молодых педагогов района приняли участие в Областных Форумах молодых педагогов и обучающих вебинаров. Два педагога приняли участие в XI Межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников "Таир-2020". Два педагога приняли участие в «Областной Школе молодого педагога – 2020».



[#СамарскийПрофсоюзОбразования](#) [#профсоюзы63](#) [#Таир](#) [#обучение](#) [#Самарскаяобласть](#)

В 2020 году за счет средств фонда развития ипотечного жилищного кредитования в Самарской области по программе «Молодые педагоги» получили ипотечные субсидии 5 человек на сумму 1337721, 83 руб.

Анализ работы Молодежного совета показал, что необходимо уделить особое внимание:

- содействию повышения профессионального мастерства молодых педагогов,
- поддержке и популяризации инициатив молодых педагогов в реализации своих профессиональных навыков и реализации уставных задач Профсоюза.

Для привлечения молодых специалистов в ряды профсоюза необходимо доводить до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа. Привлекать их к участию в профессиональных конкурсах, к работе в профессиональных клубах районного и областного уровней и т.д. Молодым специалистам при необходимости необходимо оказывать методическую помощь, закреплять наставников.

В течении 2020 года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в конкурсах в качестве членов жюри, экспертов, группы поддержки;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;
- к участию в районных, региональных и Всероссийских конкурсах, соревнованиях и мероприятиях.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на районных праздничных мероприятиях в День Учителя и День воспитателя, активно профсоюзная молодежь участвовала в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Необходимо и в дальнейшем делать ставку на молодых членов Профсоюза, усилить обучение и информирование обо всех мероприятиях, проводимых молодежью.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

По результатам мониторинга информационной и аналитической работы за 2020 год, основными его итогами стали:

- обновление информационных ресурсов ППО;
- увеличение количества страниц на сайтах образовательных организаций и страниц первичных профсоюзных организаций в сети «Интернет»;
- расширение представительства профсоюза в сети «Интернет» путём создания тематических групп в социальных сетях;
- укрепление внутренних коммуникационных связей в организациях профсоюза и их взаимодействия с СМИ;
- освоение и применение организациями профсоюза новых форм и методов работы по сбору, размещению и распространению информации;
- повышение качества представления профсоюзной информации и усиление коммуникативного воздействия профсоюза на профессиональное сообщество.

В Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ сложилась система информационной работы. Необходимая и актуальная информация направляется в первичные организации по электронной почте, а также размещается на сайте по адресу <https://rostoksamara.siteedu.ru/partition/41151/>, в группах социальной сети ВКонтакте. Режим доступа <https://vk.com/club195125252>, <https://vk.com/public165058436>.

На информационную работу организацией выделяются значительные средства: на подписку изданий («Мой профсоюз», «Солидарность», «Народная трибуна»); издание информационных материалов, листовок и т.д.

Во всех первичных организациях имеются стенды, содержащие информацию о профсоюзной деятельности, необходимую документацию, сведения о профорганизации, на стендах размещаются статьи из газет «Мой профсоюз», «Солидарность», «Народная трибуна», поздравления именинников и другая актуальная информация. Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.



В 2020 году газета «Народная трибуна» дважды публиковала статьи о первичных профсоюзных организациях и членах профсоюза Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сайте и странице ВКонтакте также публиковались статьи и видеоролики о деятельности профсоюзных организаций, входящих в состав Красноглинской

районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также конкурсные материалы в рамках Всероссийской Акции «Марш солидарности, посвященной празднованию 30-летнего юбилея Общероссийского Профсоюза образования.

В первом квартале 2020 года завершается реализация пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных, концепция которого была одобрена Исполкомом Профсоюза в 2018 году.

Учитывая значимость итогов пилотного проекта для Общероссийского Профсоюза образования, а также успешную практику работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по его реализации, желание повысить профессионализм и мобильность профсоюзного актива, Исполнительный комитет Профсоюза на своем последнем заседании в 2019 году постановил объявить 2020-й Годом цифровизации.

В Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ к началу 2020 года в пилотном проекте уже задействованы все городские, районные, первичные организации. Члены профсоюза, поставленные на электронный учет, становятся обладателями новых электронных профсоюзных билетов. Они представляют собой пластиковую карту (или) ее виртуальный аналог в мобильном приложении PROFCARDS, совмещенный с федеральной программой бонусов и скидок более чем в 650 магазинах-партнерах.

17 января в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Начальная школа-детский сад «Росток» состоялась профсоюзное собрание, на котором были подведены итоги ушедшего года и определены цели, задачи и перспективы на 2020-й год. Одновременно на собрании обсуждались вопросы, связанные с предстоящей работой Правительства по совершенствованию Конституции Российской Федерации, с основными направлениями

В Самаре вручили первые электронные профсоюзные билеты



деятельности профсоюза образования и внедрению пилотного проекта по цифровизации.

Самым приятным и долгожданным моментом собрания стало вручение членам ППО первых в Самаре электронных профсоюзных билетов. Эту почетную обязанность выполнила председатель Красноглинской районной организации Профсоюза Ольга Ярополова. Она подчеркнула, что одно из направлений деятельности Профсоюза - повышение уровня социальной защищенности и роста благосостояния своих членов. С каждым годом Профсоюз внедряет новые

проекты. И электронный билет - именно та инновация, которая необходима. Он не только удостоверяет членство, но и дает возможность получения скидок и привилегий на товары и услуги в торговых сервисных предприятиях-партнерах. В отличие от обычного бумажного членского билета, электронный профбилет удобен в использовании и подчеркивает современный имидж профсоюзов.

- Проект «Цифровой Профсоюз» важен для нашей первичной профсоюзной организации. Это действенный инструмент, с помощью которого мы будем не только привлекать новых членов,

КОММЕНТАРИЙ

Лариса Александровна СОЛОДИЛОВА, заведующая организационным отделом аппарата Общероссийского Профсоюза образования:

- Предварительные итоги первого пилотного этапа цифровизации Профсоюза говорят о его готовности к основной стадии - переходу на новые цифровые технологии вплоть до каждой первичной организации. О своевременности и востребованности такого перехода свидетельствует присоединение к участию в пилотном проекте ранее не заявленных профсоюзных организаций.

но и удерживать нынешних. У работников образования с небольшой зарплатой каждая копейка на счету, а имеет на руках профсоюзную карту, он существенно экономит собственные средства. Поэтому нам профсоюзный дисконт нужен и важен, - подчеркнула директор МБОУ «Росток» Ирина Пронина.

Коллектив организации рад новому приобретению и благодарит обком Профсоюза образования и Красноглинскую РОП. Быть в профсоюзе - выгодно.

Председатель Красноглинской районной организации Профсоюза Ольга ЯРОПОЛОВА

Как одна большая семья

Ольга Алексеевна Ярополова - председатель Красноглинской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад «Росток» г.о. Самара, заместитель директора учреждения и старший воспитатель. Как все успевает эта удивительная женщина? Ответ прост - нужно грамотно распределять свое время, и тогда все подучится.

Ольга Алексеевна Ярополова уже год как председатель Красноглинской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ. До этого она 6 лет руководила первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад «Росток» г.о. Самара. И, кстати, пока остается ее председателем. А также заместителем директора и старшим воспитателем. При этом все поставленные задачи умудряется решать в рабочее время.

- Я четко планирую все свои дни, направления работы, - поделилась с нами секретом успеха Ольга Алексеевна. - У меня каждый день расписан, и я стараюсь от своего плана не отходить. Какую-то работу делаю дома. Но в основном успеваю все решить в рабочее время. Когда четко организовываешь свой день, работа спорится.

Когда Ольга Ярополова только стала председателем первичной профсоюзной организации, членство было невысокое - 15 человек из 56. Но за короткое время

численность выросла уже до 39 человек. Конечно, еще остаются сотрудники, которых сложно убедить стать частью профсоюзной команды - это работники преклонного возраста, а также те, кто трудится по совместительству. Но профком продолжает работать над этим. Главное, что есть поддержка со стороны коллектива и руководства.

- Наш директор, Пронина Ирина Григорьевна, - тоже член профсоюза, и она заинтересована в том, чтобы профсоюз работал. Она очень мудрый руководитель, откликается на все наши просьбы и предложения, мы всегда приходим к компромиссу, - рассказывает Ольга Алексеевна. - Коллектив тоже здорово поддерживает меня, помогает во всем. Они - мой надежный тыл, соратники, друзья и моя семья. Я держусь за коллег, потому что найти людей, которые будут с тобой на одной волне, сложно.

У каждого члена профкома свое направление. Регулярно проходят дни здоровья, отмечаются праздники. Люди стали интересоваться работой профсоюзной организации, обращаются за юридической консультацией, следят за выполнением коллективного договора, им понравилось принимать участие в различных мероприятиях.

Что касается Красноглинского райкома, здесь работа изначально была поставлена четко, и Ольга Ярополова продолжает реализовывать выстроенную систему. Но и вносит новые нотки: например, развивая социальное партнерство. Так, налажены прекрасные отношения с администрацией района, проводятся



совместные мероприятия, конкурсы, обсуждаются различные спорные вопросы. Причем взаимодействие продолжалось даже в период пандемии, хоть и в заочном режиме.

Большую поддержку в работе оказывают нашей героине бывшая председатель Красноглинской районной организации, председатели других районных организаций, а также областная организация Профсоюза.

- Здесь отношения как в большой дружной семье, мы все друг другу помогаем. Я очень благодарна коллегам и областному комитету, - говорит профлидер.

Во всех ППО, которые входят в состав Красноглинской районной организации, есть коллективные договоры. Ольга Алексеевна курирует их, следит за тем, чтобы все пункты выполнялись, вносились изменения. Что касается коллективного договора в ППО МБОУ «Росток», в нем с приходом Ольги Ярополовой появился раздел «Молодежная политика», в котором были расширены права молодых

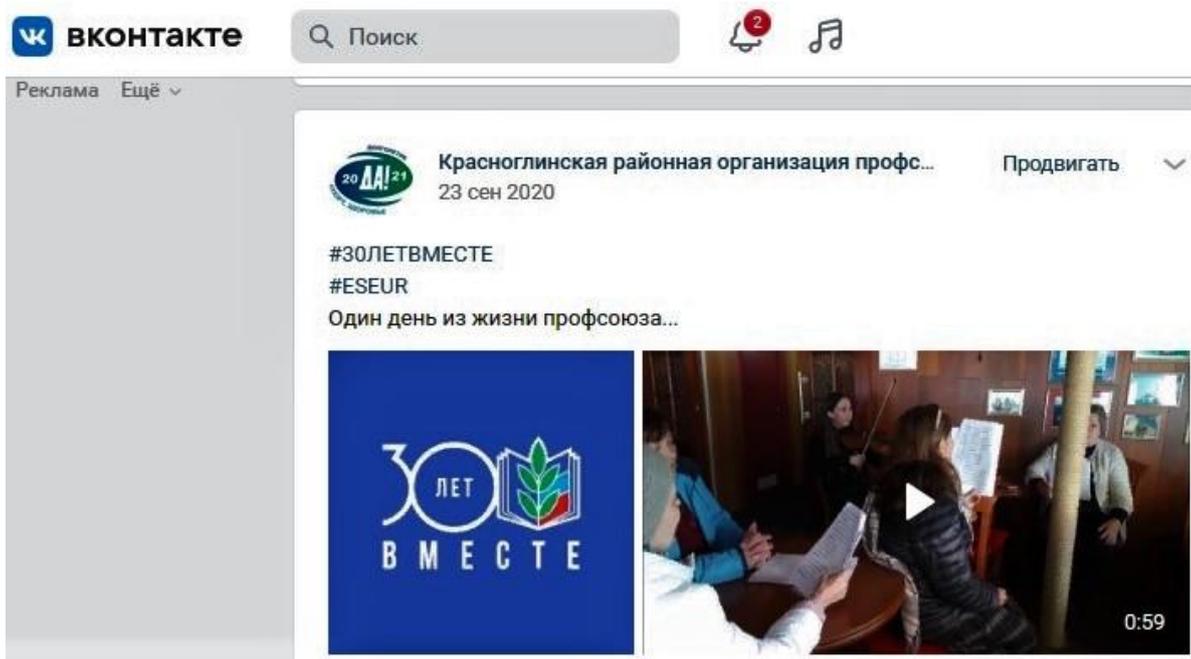
сотрудников, прописаны дополнительные льготы.

Хорошая работа оценивается по достоинству - в этом году две ППО, входящие в районную организацию, заняли призовые места: у детского сада № 1 третье место в конкурсе на лучший коллективный договор на уровне Самарской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ, а у детского сада № 2 - третье место в конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучшая первичная профсоюзная организация». Сейчас райком принимает участие во Всероссийском профсоюзном конкурсе «Здоровые решения», в конкурсе «Профсоюзный репортер» и Всероссийской акции «Марш солидарности».

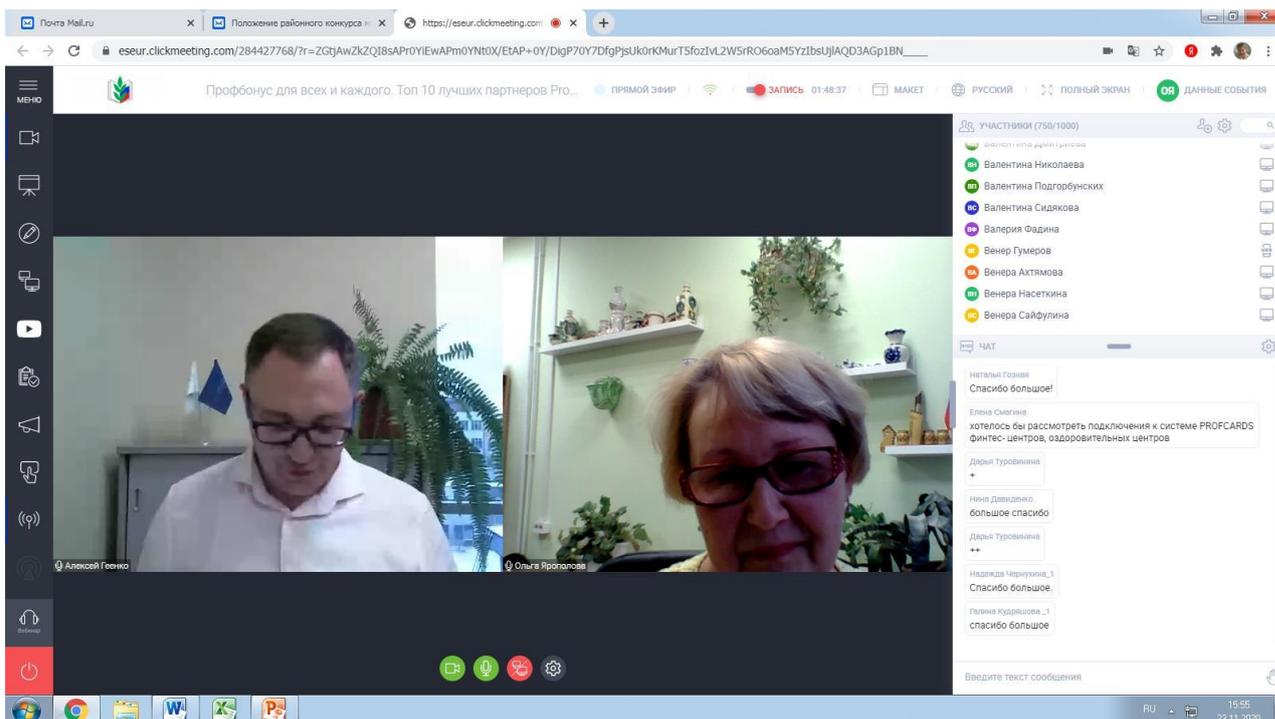
У профсоюзного лидера есть планы, как организовать дальнейшую работу, но делиться ими она не спешит - лучше показать результаты на деле. А мы с удовольствием напишем об этих результатах.

Мария КУЗНЕЦОВА

В год 30-летия Общероссийского Профсоюза образования, год цифровизации Профсоюза образования, Красноглинская РОП подготовила и разместила видеоролик «И это тоже Профсоюз!» на тему «Один день из жизни профсоюза» в рамках «Марша солидарности» - #30ЛЕТВМЕСТЕ.



23 ноября 2020 года председатель Красноглинской РОП приняла участие в качестве выступающего в вебинаре Общероссийского Профсоюза образования по работе в АИС и информированию членов Профсоюза о Федеральной бонусной программе Profcards по теме «Профбонус для всех и каждого. Топ 10 лучших партнеров Profcards».



В целях методического сопровождения реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», члены Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ участвовали в серии вебинаров по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и информированию членов Профсоюза о Федеральной бонусной программе Profcards.

8 декабря 2020 года председатель Красноглинской РОП приняла участие в качестве спикера заседания пресс-клуба газеты министерства образования и науки Самарской области "Образование - Самарский регион", на котором участники пресс-клуба поговорили о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, раскрыли основные направления деятельности, рассказали о проектах, о студенческом профсоюзном движении.



"ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРАВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ" ЧТОБЫ НЕ БЫЛО НАРУШЕНИЙ, НУЖНО РАБОТАТЬ НА УРОВНЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Антонина Гудкова: председатель Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ: В этом году отмечается 115-летие профсоюзного движения России и 30-летие профсоюза образования. Сегодня профсоюз работников образования и науки Российской Федерации – это 4,5 миллиона человек, и по горизонтали входит в Федерацию независимых профсоюзов России. В Самарской области профсоюзная организация работников образования одна из самых многочисленных и включает в себя 81 тысячу членов профсоюза.

Мы интегрировались в мировое профсоюзное движение через Интернационал образования и через Самарскую Федерацию независимых профсоюзов в Международную организацию труда и другие международные структуры. Профсоюз – это сообщество профессионалов. Если сравнивать, профсоюз вчера – на первом месте в Уставах защита трудовых прав работников образования. Сегодня в Уставе перед защитой трудовых прав стоит слово "представительство". Представительство нашей профсоюзной организации в органах исполнительной и законодательной власти, для того чтобы на этапе принятия каких-либо актов и нормативных документов, не дожидаясь нарушения прав, мы могли сразу отслеживать вопросы, связанные с социально-экономическими правами работников образования.

Показательно, что мы работаем со всеми структурами, которые занимаются нормативно-правовой базой на территории нашего региона. Вплотную работаем с министерством образования и науки Самарской области на уровне двустороннего Соглашения. Работаем с Правительством Самарской области, Губернской Думой, не пропустили ни одного заседания Комитета по образованию и науке. Со всеми муниципальными органами законодательной власти, Фондом социального страхования, Пенсионным фондом, Институтом повышения квалификации. Мы постоянно занимаемся таким злободневным вопросом, как заработная плата. Мы подготовили и предложили 13 пунктов, связанных с совершенствованием систем оплаты. Нам в первую очередь волнует затронувшийся вопрос о принятием единых требований и подходов к заработной плате на территории Российской Федерации. Сегодня, когда высок дефицит кадров, нам необходимо думать, как мы будем привлекать молодых преподавателей остаться в школе. Также нас интересует, каково будет взаимодействие с двумя центрами, о которых речь шла на Августовском совещании: Центром непрерывного повышения профессионального мастерства и Аккредитационным центром системы образования. Мы хотим, чтобы была выстроена

эффективная система повышения квалификации работников образования. Мы хотим, чтобы к нам приходили молодые кадры. Поэтому популяризация профессии, работа с молодыми кадрами. Эти предложения мы готовим к новому Соглашению. Мы начали принимать участие в Российской психолого-педагогической олимпиаде, что позволит нам усилить эффективность профориентационной работы. Мы предлагаем методы повышения профессионального мастерства через профессиональные конкурсы. У нас их около пятнадцати. Это "Учитель года", "Воспитатель года" и другие. Во всех конкурсах мы являемся учредителями.

Большую роль в воспитании молодых учителей несет "Школа молодого педагога", которая работает уже четыре года на базе отдыха "Улыбка". Из 400 человек, которые прошли там обучение, только четыре человека растались с системой образования. Также важен контроль за новыми моментами, которые вносятся в Трудовой кодекс Российской Федерации.

ПРАКТИКА РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

Антонина Гудкова: Среди членов нашей организации около трети – это студенты.

Константин Франк, председатель первичной профсоюзной организации студентов СамГТУ, председатель Студенческого координационного совета: Студенческие профсоюзы – в первую очередь это защита прав и интересов студентов, плюс социальная поддержка обучающихся. После ликвидации комсомола студенческие профсоюзы взяли на себя роль организатора по внеучебной работе в вузах. Наша организация занимается не только правозащитной деятельностью, но и организацией массовых мероприятий.

Сегодня Студенческий координационный совет является одним из самых массовых объединений молодежи Самарской области. Мы проводим ряд областных проектов: "Студенческий лидер", "Староста общежития", "Ответственная профессиональная команда". Среди новых форм взаимодействия с молодежью появилась такая новинка, как турнир по киберспорту, который в 2016 году был официально признан видом спорта.

Мы ежегодно в рамках этих мероприятий объединяем до двух тысяч киберспортсменов Самарской области. В рамках федеральных субсидий мы оказываем материальную помощь различным категориям студентов. По инициативе в том числе студенческих профсоюзов студентов субсидируется 50% стоимости проезда в автобусах по Самарской области. Также мы помогаем в оформлении социальных стипендий. Действует программа по выделению бесплатных талонов на питание. Многие, что предоставляется по Соглашению между вузами и профсоюзом.

Светлана Соколова, председатель Комсомольской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки г.о. Тольятти: По предложению Самарской областной организации профсоюза наша районная организация совместно с Горским психолого-педагогическим центром подготовила проект "Деятельность в области психомоциональной разгрузки работников образования".

Наша творческая группа оформила районный кабинет психомоциональной разгрузки на базе центра. Мы приобрели

для Великой Отечественной войны". Это вызвало интерес у коллег. Мы не только разместили эту конференцию в интернете, но и выпустили на основе архивных материалов издание о наших учителях. Там опубликованы уникальные письма, уникальные фотографии.

В селе Кабановка вместе с администрацией района мы высадили аллею из десяти туй. Каждое дерево сажал молодой педагог совместно с ветераном педагогического труда. Получилось красивое и трогательное мероприятие.



Антонина ГУДКОВА



Светлана СОКОЛОВА

ли дополнительное оборудование: рекреационные кресла, психодиагностический компьютерный инструментарий, цветовой тест диагностики нервно-психологического состояния и отношений.

Затем мы сформировали первые три группы. И начали проводить занятия по комплексному тестированию, групповым тренингам и консультированию. Те, кто посетил эти занятия, остались очень довольны. Педагоги получили удовлетворение, определенные знания, овладели новыми методами, которые смогут использовать в своей деятельности.

Мы планируем расширение проекта. Будем проводить цикл семинаров с психологами образовательных учреждений. Для них наша творческая группа подготовила методические материалы по созданию в каждой образовательной организации таких команд. Надеемся, что для членов профсоюза этот проект будет резонансным.

Светлана Фролова, председатель Кинель-Черкасской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки: Мы были первооткрывателями того, что для нашей деятельности можно привлекать средства, получая грантовую поддержку.

В 2019 году мы получили грант министерства экономического развития и инвестиций Самарской области. Цель гранта – это социальный проект "Клуб "сельский учитель". Привлечение молодежи в сельскую школу. Поэтому запланировано много мероприятий, посвященных профориентации. Мы сформировали на основе тестирования и профориентационной работы в школе группу учащихся, которые желают стать учителями и имеют склонность к педагогической деятельности. Сейчас с ними работаем.

Кроме этого, у нас прошла конференция "Кинель-Черкасское учительство в го-

ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Ольга Ярошова, председатель Красноглинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки г.о. Самара: Профсоюзам должны опираться не только на своих членов организации. Они должны искать поддержку в разных структурах. Наша районная организация нашла поддержку в лице Антонины Васильевны Гудковой и Обкома нашего профсоюза, а также большую поддержку нам оказывает администрация нашего района.

Заключено Соглашение о проведении значимых мероприятий к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, которое мы совместно выполнили. Хотелось бы отметить большую включенность всех членов профсоюза в эту работу. Мы даже не ожидали, что это получит такой отклик.

У нас был видеоконкурс "Улицы нашего района", где сотрудники образовательных организаций представляли работы об улицах, которые носят имена героев войны. Получился замечательный мультфильм. Для того чтобы у первичных организаций не возникло проблем с таким сложным вопросом, как заключение коллективных договоров, мы предложили тот самый макет такого договора, который согласовали с правовым инспектором. Это помогло нашим руководителям образовательных организаций и профсоюзам найти варианты соблюдения прав всех сторон.

Антонина Гудкова: Мы всегда представляем себя как институт гражданского общества, который активен в постановке вопросов, а главное, в их решении. Мы занимаемся вопросами цифровизации. И этот проект на 2020 - 2025 годы. Мы начали эту работу раньше, чем об этом заговорила вся страна.



Светлана Фролова, председатель Кинель-Черкасской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки

“ В селе Кабановка вместе с администрацией района высадили аллею из десяти туй. Каждое дерево сажал молодой педагог совместно с ветераном педагогического труда. Получилось красивое и трогательное мероприятие. ”

Одной из важнейших задач - обеспечением оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности организации, о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию - наша организация продолжит решать и в дальнейшем. В настоящее время Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ разработала и готовит к запуску собственный сайт и интернет-газету.