



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Красноглинская районная организация профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

Россия, 443112, г. Самара, ул. Симферопольская, 1, e-mail: glinkayaropolk@mail.ru

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ

**Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2022 год**

Самара, 2023

Ежегодный Открытый (публичный) отчет Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ это - ежегодный анализ итогов деятельности за прошедший год. Профсоюз сегодня это - единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Приоритетными направлениями деятельности являются: укрепление и развитие Профсоюза, представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов профсоюза.

Основные направления работы Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ: защита социально-экономических прав членов профсоюза, правозащитная работа, информационная работа, социальное партнерство, охрана труда и здоровье работников, организационно-финансовое укрепление районной организации, коллективные действия, работа с молодежью.

Работа Красноглинской районной организации профсоюза, первичных профсоюзных организаций строилась в соответствии с планами работы областного и районного комитетов профсоюзов.

Цели, задачи и принципы деятельности Красноглинской районной организации профсоюза базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ самостоятельно организует свою деятельность, образует профсоюзные органы, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия. Коллегиальные органы при Красноглинской организации профсоюза – райком профсоюза и президиум РК профсоюза.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Деятельность Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляется на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ зарегистрирована как общественная организация в Управлении Министерства юстиции РФ по Самарской области (свидетельство о регистрации от 29.04.1996 года). Исходя из целей и задач, обозначенных в Новой редакции Устава Профсоюза образования от 14.10.2020 года, в текущем году была проведена

соответствующая работа по внесению изменений в учредительные документы в Министерстве юстиции РФ по Самарской области.

В состав Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входят 36 первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций Красноглинского района.

В Красноглинском районе осуществляют образовательную деятельность:

- 17 общеобразовательных школ,
- 13 дошкольных общеобразовательных учреждений,
- 6 образовательных учреждений дополнительного образования

В системе дошкольного, общего и дополнительного образования на 01.01.2023 года работают 2052 чел., в том числе членов профсоюза – 1051 человек работающих и 12 человек неработающих пенсионеров, что составляет 51,2 % от общего числа. В целом по сравнению с 2021 г. общая численность членов Профсоюза увеличилась на 2 %.

В условиях пандемии и продолжающихся реформ в образовании отмечено снижение профсоюзным членством в некоторых первичных профсоюзных организациях, которое связано с уменьшением численности работающих, в связи с процессом реструктуризации образовательных организаций и оптимизации численности работников, выходом на пенсию, увольнением педагогических работников по собственному желанию.

Одновременно снижение профсоюзного членства обусловлено следующими факторами: нежелание вступать в профсоюз и выход из профсоюза высокооплачиваемых работников образования (бухгалтерия, директора и пр.); недостаточная информированность о деятельности организаций профсоюза.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Основные направления деятельности Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ это:

- развитие социально-партнёрских отношений в учреждениях,
- контроль прохождения курсовой подготовки, повышения квалификации работников образования,

- информирование педагогических работников об изменениях в законодательстве и проведение разъяснительной работы,
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза,
- осуществление общественного контроля условий и охраны труда в образовательных учреждениях,
- отдых и оздоровление работников образования,

Пандемия нанесла урон кадровой политике отрасли «Образование». За период 2022 года выявились следующие негативные факторы: работники плохо владеют современными технологиями; присутствует элемент страха перед болезнью и её последствиями, вакцинацией; усталость от ситуации - привыкают работать дома, трудно входят в рабочий режим после дистанционной работы; увеличилось количество уволившихся педагогов, в том числе пенсионного возраста; ощущается дефицит взаимодействия между молодыми педагогами и наставниками; молодые педагоги не задерживаются долго в отрасли; в коллективах присутствует апатия и разобщенность.

В 2022 году продолжалась работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства в профсоюзе, в основу которого положена работа школ и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива на уровне первичных и территориальных профсоюзных организаций, курсовая переподготовка председателей первичных организаций профсоюза.

В 2022 году работа школы профактива проводилась по плану в очном формате и была ориентирована на оказание помощи первичным профсоюзным организациям и выражалась в информационно-методическом обеспечении их работы.

Для развития активности, повышения правовой грамотности и как элемент усиления мотивации профсоюзного членства в Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ функционировал информационный центр правовых знаний.

Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ традиционно является соучредителем творческих районных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства.

В 2022 году Красноглинская районная организация профсоюза приняла участие в следующих мероприятиях –

областные конкурсы:

- «Лучший публичный доклад»;

- Конкурс «Молодые педагоги – Самарскому образованию»;
- Конкурс профессионального мастерства "Учитель года Самарской области - 2022";
- Смотр–конкурс художественной самодеятельности;
- «Первомай глазами профсоюза»;
- конкурс рисунков «Безопасный руд в моем представлении»;
- конкурс на создание гимна профсоюза образования;
- Фестиваль профсоюзной рабочей песни;
- XIX Межотраслевая Спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам;
- легкоатлетический кросс;
- оОнлайн-квест-игра «КОрпоративнаяМиссия: Мы за безопасный труд»;
- «Эстафета здоровья»;
- X Областной детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении»;
- Областной конкурс видеороликов «Молодежь, выбирай профсоюз!»;
- Конкурс рисунков «За достойный труд»;
- «Лидер образования-2022»;
- «Воспитатель года».

Помимо основного плана члены Профсоюза приняли активное участие в различных **конкурсах и акциях**:

- Всемирный день действий «За достойный труд!»,
- Патриотическая акция-концерт в поддержку референдумов в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей,
- Конкурс на лучшее праздничное оформление предприятий, организаций и учреждений городского округа Самара к Новому году и Рождеству,
- Общепрофсоюзная акция «Подзарядка для всех»,
- Профсоюзный диктант,

- Акция «Своих не бросаем»,
- Акция «Бессмертный полк»,
- Акция «Георгиевская ленточка»,
- Акция профсоюзный автопробег "За мир! Труд! Май!",
- Всероссийская «Эстафета здоровья», приуроченная ко Всероссийскому Дню здоровья,
- Акция «Кедры России»,
- Акция «За мир без нацизма!»,
- Фестиваль «Российская студенческая весна»,
- Акция «Все на Первомай!»,
- Всероссийский форум «Стратегический резерв»,
- Патриотическая акция «Никто, кроме нас»,
- Парад памяти,
- Всероссийская акция-митинг, посвященный вхождению ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в состав РФ,
- Акция «В школу с профсоюзом»,
- Областной форум наставников «Профессиональное развитие педагога: организационные и методические основы, модели и смыслы наставничества»,
- Большой этнографический диктант,
- Акция «Профсоюзное дерево»,
- Митинг-концерт, посвященный празднованию дня Воздушно-Десантных Войск,
- Музыкально-патриотический марафон «За Россию!»,

- Тематический музыкальный телемарафон «За мир – без нацизма!»,
- Митинг-концерт «Русская весна».



Всемирный день действий «За достойный труд!»



Всемирный день действий «За достойный труд!»



Акция «Профсоюзное дерево»

По итогам работы в 2022 г. лучшими были признаны первичные профсоюзные организации школ № 7, Росток, детские сады № 1, 2, 78, 210, 325, 397, ЦДОД «Компас», МБОУ ДОД «Дивертисмент».

Во исполнение решений VIII Съезда Профсоюза, в соответствии с Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, постановлением Исполнительного комитета Профсоюза постановлением Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» продолжилась реализация федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» как организационной основы перехода Профсоюза на цифровые технологии в период с 2020 по 2024 годы включительно.

Выполнена 100 % постановка на электронный учет членов Профсоюза в АИС и осуществляется поэтапное обеспечение всех членов Профсоюза электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты единого образца и/или его виртуального дубликата в мобильном приложении PROFCARDS.



Несмотря на некоторые ограничения в период 2022 года, Красноглинской РОП очно и в дистанционном режиме в соответствии с планом работы на год проводились Дни председателя, Школы профактива, заседания профкружка, Совета МОЛОДЫХ.

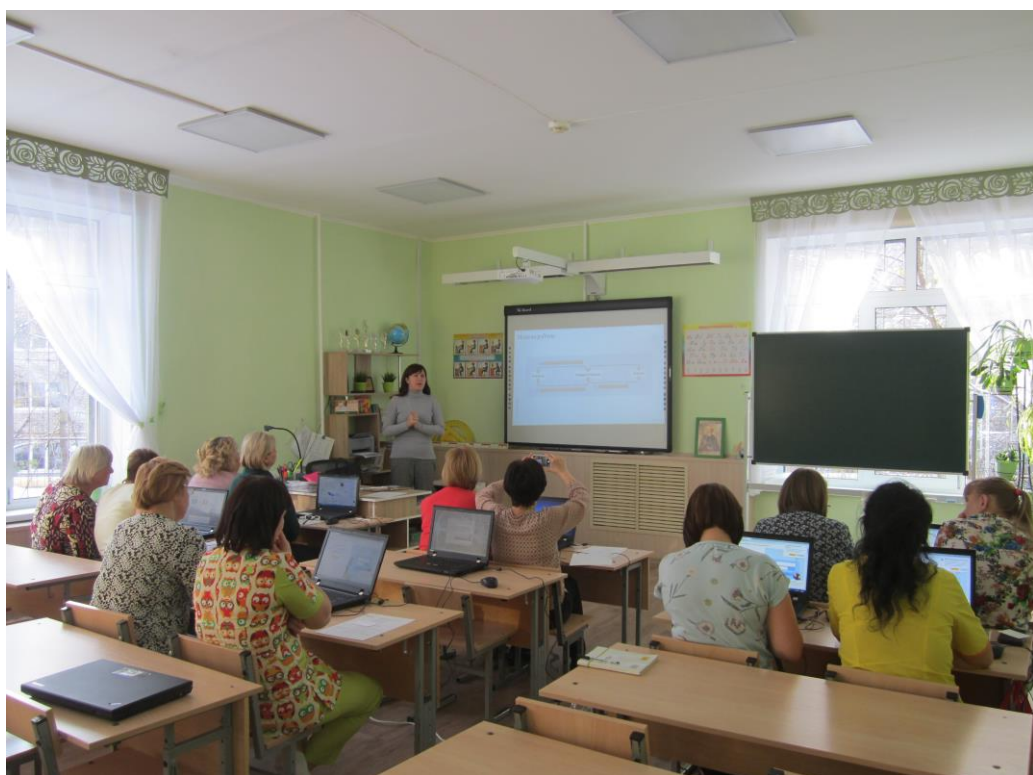


Профсоюз - коллектив,
Коллектив - это сила.
Будем вместе творить
Станем вместе едины

День председателя в «Русской слободе»



Подвели промежуточные итоги, обсудили планы на будущее, вручили профсоюзные билеты, получили удовольствие от встречи



Заседание профкружка



*Встреча членов Молодежного совета
с представителями Администрации района*

В течение 2022 года нашей организацией при поддержке коллег из Самарской областной организации, Центрального совета проводились обучения по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, как правило, организованные в дистанционном режиме с помощью информационно-телекоммуникационных технологий, в которых принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели КРК ППО, председатели и члены Молодежного Совета и

другие специалисты и члены профсоюзного актива. Обучение было организовано очно-заочно, в некоторых случаях с использованием дистанционного режима, на различных электронных площадках.



Обучение профактива



Школа молодого педагога



III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Соглашения заключаются на федеральном, областном уровнях, заключено соглашение с г.о. Самара. В отрасли образования действует многоуровневая система социального партнерства, включающая Отраслевое соглашение, территориальные соглашения и коллективные договоры в образовательных учреждениях всех типов и видов.

В 2022 г. в связи с изменениями, внесенными в Трудовой Кодекс РФ, во все коллективные договоры внесены дополнения о дистанционной работе и электронной трудовой книжке. Внесение изменений и дополнений, а также подведение итогов

коллективных договоров производится на общих собраниях, конференциях, что отражается в протоколах. Все коллективные договоры зарегистрированы в департаменте трудовых отношений Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

На конец 2022 года во всех (100 %) 36 образовательных учреждениях Красноглинского района заключены коллективные договоры. Каждый коллективный договор имеет несколько приложений: Положение об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка, Соглашение по охране труда и другие. В настоящее время во многих ОУ до официального принятия на собрании коллективный договор проходит правовую экспертизу у председателя Красноглинской РОП, что позволяет снизить количество претензий от отделов труда при его регистрации. Красноглинская РОП оказывает методическую помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

При подведении итогов балансовой комиссии особое внимание было уделено вопросу учета средств по коллективным договорам образовательных учреждений, которые направляются на социальные гарантии и льготы каждого работника.

Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Размер средней заработной платы педагогических и других работников на 31.12.2022 года образовательных учреждений составляет 35832 руб.90 коп. Средний объем загруженности работников – 1,4; обеспеченность педагогическими кадрами – 91%; количество учителей, прошедших курсы повышения квалификации – 587 чел.; количество педагогов, которым присвоено почетное звание в текущем году – 15 чел.

Итоги аттестации педагогических кадров:

- с целью подтверждения соответствия занимаемой должности – 43 чел.,
- с целью установления квалификационной категории – 107 чел.

Согласно Коллективным договорам, в 2022 году было возвращено 370000 рублей.

В коллективных договорах отражены следующие льготы - дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

- ✓ для проводов детей в армию - 3 дня;
- ✓ в случае свадьбы работника (детей работника) — 3 дня;
- ✓ на похороны близких родственников — 3 дня;
- ✓ членам профкома — 2 дня;
- ✓ при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности — 2 дня;
- ✓ за каждые 30 уроков замещений – 1 день;
- ✓ матерям одиночкам – 2 дня;
- ✓ лицам, ухаживающим за близкими родственниками, имеющими инвалидность – 2 дня;
- ✓ для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 день;
- ✓ материальная помощь:
- ✓ смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- ✓ свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- ✓ юбилей;
- ✓ рождение ребенка;
- ✓ заболевание сотрудника;
- ✓ стихийные бедствия;
- ✓ поступление детей сотрудника в первый класс;
- ✓ окончание детьми работников учебного года с отличием или медалью;
- ✓ иные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнёрства проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных, рабочих и воспитательных программ.

Представители профсоюза входят в состав общественных Советов Красноглинского района.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1. Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.
2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.
3. Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

Также, в рамках работы с социальными партнерами проводится работа, направленная на сплочение профсоюзных коллективов, мотивации членов профсоюза к здоровому образу жизни, приобщению к спорту, культуре народов России и Самарского края. В 2022 году были проведены совместные мероприятия с отделением социально-культурной деятельности Дворца ветеранов, военно-патриотическим клубом «Пардусь», военно-спортивным клубом «Русская слобода», центром туризма, Администрацией Красноглинского внутригородского района.

IV. ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА

В 2022 году Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ продолжала активно защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза путем проведения проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства взаимодействуя с инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, представляя интересы членов профсоюза в суде.

Правозащитная деятельность Красноглинской РОП осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза;
- оказание юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Красноглинская РОП не имеет штатных правовых инспекторов труда и иных юристов (специалистов по правовой работе).

В 2022 году Красноглинской РОП проведены 22 тематические проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях Красноглинского района г.о. Самара, одна совместно с Департаментом образования г.о. Самара. В ходе проверок установлено, что трудовые договоры составляются своевременно с соблюдением требований условий договора. При изменении условий трудового договора работник уведомляется за два месяца. Трудовые договоры заключены в письменной форме со всеми работниками и внешними совместителями.

В соответствии со ст. 154 ТК РФ, Постановлением Правительства РФ за работу в ночное время (с 22 ч. до 6 ч.) разделами Коллективного и трудового договоров, регламентирующими оплату труда, установлен минимальный размер повышения оплаты труда, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Срок издания приказов соблюдается. Все принятые работники знакомятся под роспись с приказами в установленный законодательством срок. Установленные законом и квалификационным справочником должности руководителей, специалистов и служащих, номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций соответствуют штатному расписанию и трудовому договору с работником.

Одновременно проверены трудовые книжки работников на соответствие и наличие своевременной записи о приеме на работу.

При изменении условий трудового договора с работником в письменной форме заключается дополнительное соглашение в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. До подписания дополнительного соглашения выдается уведомление об изменении условий труда.

Профсоюз принимает участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, разработке локальных нормативных документов учреждения по оплате труда. В образовательных организациях имеются Положение об оплате труда работников, Положение о стимулирующих выплатах, Положение об установлении критериев и показателей стимулирующих выплат работникам. Во всех учреждениях имеется комиссия, назначенная приказом директора (заведующего) по подсчету баллов с привлечением профсоюза.

Проведены проверки по установлению учебной нагрузки преподавателям. По результатам проведённой проверки нарушений трудового законодательства не выявлено, представления об устранении нарушений работодателям не направлялись. Материалы в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда не направлялись. Требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц не было.

Красноглинской РОП оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров и изменений и дополнений к нему 36 учреждениям образования. Все коллективные договора, изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Трем членам профсоюза оказана правовая помощь в оформлении документов в пенсионный фонд и суды (льготная пенсия).

Рассмотрены два обращения по коллективным трудовым спорам с участием представителей профсоюза (стимулирующие и компенсационные выплаты). Требования работников удовлетворены частично.

Во всех 36 учреждениях образования Красноглинского района проведена проверка и экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Оказана методическая помощь, даны рекомендации.

С участием председателей профкомов и уполномоченных по охране труда в 2022 году рассмотрены устные обращения 7 членов профсоюза: 2 чел. по вопросу стимулирующих и компенсационных выплат педагогам (МБОУ Школа № 118 г.о. Самара, МБОУ Школа № 164 г.о. Самара), 1 чел. по вопросу сокращения штатов сторожей (МБДОУ «Детский сад № 67» г.о. Самара), 2 чел. по вопросу сохранения рабочего места по специальности (МБОУ Школа № 118 г.о. Самара, МБОУ Школа № 33 г.о. Самара), 2 чел. по вопросу учебной нагрузки в каникулярное время (МБОУ Школа № 165 г.о. Самара, МБОУ Школа-интернат № 1 г.о. Самара) . В результате переговоров стороны пришли к единому мнению, вопросы решены положительно в пользу членов профсоюза в соответствии с трудовым законодательством.

Контроль проводился по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В рамках кружка правовой культуры издан буклет по вопросу социальных налоговых вычетов.

Нарушений прав членов профсоюза за отчётный период не зарегистрировано.

Вместе с тем имеются определенные резервы для дальнейшего повышения результативности правозащитной работы и ее совершенствования, в том числе путем устранения недостатков в работе и поиска новых форм и методов работы.

На заседаниях президиума и комитета за отчетный период рассмотрено 6 вопросов о правозащитной работе – изменение ТК РФ, организация публичных мероприятий, соблюдение трудового законодательства, добровольная вакцинация (оплачиваемые дни отдыха), экспертиза локальных актов.

Экономическая эффективность правозащитной работы от участия в КТС, судах составила 0,370 млн.руб.



V. ОХРАНА ТРУДА

В 2022г. Красноглинской РОП проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

Одним из важнейших направлений работы в области охраны труда и здоровья работников является организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды.

Среди приоритетов:

- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением отраслевого соглашения;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных учреждений;
- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключающих травматизм и профзаболевания сотрудников и работников в процессе трудовой деятельности.

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к подготовке профсоюзных кадров. Нами прделывается большая работа, направленная на:

- постоянное повышение уровня квалификации профактива, и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда;
- создание оптимальных и безопасных условий труда.

Все запланированные образовательными организациями мероприятий по охране труда в 2021г. выполнены.

Взаимодействие с администрацией ОУ по вопросам охраны труда осуществляется в рамках совместных комиссий по охране труда, которые обеспечивают контроль соблюдения требований охраны труда в образовательной организации.

Взаимодействие с надзорными органами, в основном, осуществляется при приемке образовательных организаций к новому учебному году. В 2022 году проведено 5 обследований совместно с Департаментом образования и 22 обследований уполномоченными по охране труда.

В 2022 г. от членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда. Все вопросы связаны с выдачей СИЗ и разрешены в пользу заявителей. В обеспечении работников необходимыми СИЗ в 2022г. было выявлено нарушение - недостаточное финансирование, вследствие чего работодатели не в состоянии обеспечивать выдачу СИЗ в полном объеме, в соответствии с установленными Типовыми нормами.

Также рассмотрено два трудовых спора по вопросу обустройства рабочего места, которые разрешены в пользу работников.

Несчастных случаев среди работников в 2022 году не зарегистрировано.

В соответствии с графиками проведения специальной оценки условий труда в ОУ Красноглинского района в 2022 году аттестованы 305 рабочих.

В 2022 году всего на мероприятия по охране труда выделено 5751,2 тыс. рублей. Из них на проведение СОУТ – 253 тыс. рублей, приобретение средств индивидуальной защиты – 367 тыс. рублей, медицинские осмотры – 2970,4 тыс. рублей, обучение по охране труда – 58 тыс. рублей и другие текущие мероприятия по ОТ – 2381 тыс. рублей. Все медосмотры проходят за счет средств работодателей.

В 2022 году проводились запланированные Дни охраны труда, конкурсы детского рисунка. Во всех ОУ района реализуется Программа обучения по охране труда для разных категорий работающих.

В апреле, в рамках декады охраны труда «Мы за безопасный труд», были проведены мероприятия по обучению и проверке знаний по охране труда работников ОУ. В отчетном году возможностью по возврату 20% взносов в ФСС воспользовались 2 ОУ, ими возвращено 6965 рублей.

Ежегодно председатели ППО и члены профсоюзного актива участвуют в составе комиссий при приемке ОУ к новому учебному году, приемке учебных кабинетов, спортивного зала и площадок, пищеблоков, также при испытаниях нестандартного спортивного оборудования, оформляют и подписывают соответствующие локальные акты. Все здания ОУ Красноглинского района соответствуют требованиям безопасности.

Исходя из анализа работы Красноглинской РОП за 2022 год, в следующем году необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль возврата 20% сумм страховых взносов ФФС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль над качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- осуществлять контроль за проведением оценки профессиональных рисков.

Председатель Красноглинской РОП Ярополова О.А., председатели ППО и уполномоченные по охране труда принимали участие в работе межведомственной комиссии по мониторингу готовности образовательных учреждений к новому учебному году. В состав комиссии входили представители государственных служб, осуществляющих контроль (надзор) в сфере охраны труда, пожарной безопасности, МЧС, Росгвардии, правоохранительных органов. Все образовательные учреждения готовы к новому 2022-2023 учебному году.



В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально–технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков. Выполнение планов – заданий составило 100%. В ходе проверки установлено, что в учреждениях проведён необходимый косметический ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной обработке чердачных перекрытий, проведены замеры сопротивления контуров заземления и осветительной проводки, проведены работы антитеррористической направленности.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

В 2022 году уполномоченные по охране труда профкомов в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- принимали участие в работе комиссий по испытаниям и приему к новому учебному году спортивных снарядов в спортивных залах и технологического оборудования в учебных мастерских;
- осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам.

VI. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В целях пропаганды деятельности профсоюза в области молодежной политики, формирования позитивного имиджа профсоюзов и мотивации профсоюзного членства молодежи продолжил свою работу районный Молодежный Совет. В 2022 году работа Молодежного Совета Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ проводилась в соответствии с Положением о Молодёжном Совете и утверждённым планом работы на текущий год.

За отчётный период (январь – декабрь) 2022 года Молодежным Советом Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ было проведено 4 заседания. В январе месяце сформирован и утвержден план работы Совета на 2022 год. План работы Совета на 2022 год включил в себя 22 мероприятия, все мероприятия выполнены (100%).

За 2022 год члены Молодежного Совета приняли участие в обучающих семинарах по профсоюзной тематике:

- Выездной семинар-обучение членов Совета молодых педагогов при профсоюзных организациях – 2 чел.;
- «Школа молодого педагога – 2022» - 4 чел.;
- «Стратегический резерв - 2022» - 1 чел.;
- «Школа молодого профсоюзного лидера» - 1 чел.;

- Семинар «Руководители правовых кружков» - 2 чел.;
- Обучение в самарском институте профсоюзного движения – 1 чел.;
- «Менеджмент профсоюзной организации» - 8 чел.;
- Обучение по программе «Искусство жить без стресса» -1 чел.

В отчетный период были проведены мероприятия, направленные на создание условий адаптации молодых специалистов: семинар «Адаптация и профессиональное становление», семинар по вопросам трудового законодательства: «Прием на работу», семинар «Самосовершенствование как основа работы молодого специалиста». В течении года проходило индивидуальное консультирование молодых специалистов, оказание методической помощи по методике преподавания предмета, организации работы с классом, воспитательной работе, вопросам охраны труда.

А также за отчетный период проводились общие мероприятия с молодыми педагогами:

- Проведение юридических и психологических консультации для молодых педагогов на базе райкома профсоюза;
- Разработка и проведение занятия кружка правовых знаний «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи»;
- Методическая помощь участникам профессиональных конкурсов;
- Оказание организационной, информационной и методической помощи профсоюзным организациям в организации работы молодежных комиссий;
- Обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня;
- Пополнение социального молодежного паспорта в первичных и районной организациях профсоюза;
- Проведение социологических исследований и мониторинга по проблемам молодых педагогов. Создание банка молодежных идей;
- Проведение юридических и психологических консультации для молодых педагогов на базе райкома профсоюза;

- Разработка и проведение занятия кружка правовых знаний «Социальные налоговые вычеты»;
- Тематические мастер-классы, тематические квесты;
- Участие молодых педагогов в форумах;
- Привлечение молодых педагогов к участию в спартакиадах и туристических слетах работников образования;
- Участие в районном и областном смотре-конкурсе художественной самодеятельности работников образования,

посвященный памятным датам 2022 года.

За период с января-декабрь 2022 года Совет принял участие в весьма значимых мероприятиях и конкурсах, в частности:

- Участие в акции «Профсоюзное дерево»,
- «День здоровья»,
- «Российская студенческая весна»,
- Участие в Большом этнографическом диктанте с 3-8 ноября,
- Участие в акции «Своих не бросаем!»,
- Участие в Легкоатлетическом кроссе,
- Участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- Участие в конкурсе «Виват, таланты!»,
- Гуманитарная поддержка семьям мобилизованных,
- Участие в областном совете молодых педагогов Самарской области,
- Участие в акции «Мы вместе»,
- Участие молодежи в федеральной бонусной программе «Профкардс»,
- Участие в онлайн квест игре (30 мая),

- Участие в музыкально – патриотической акции «За Россию!»,
- Участие в акции подзарядка для всех «Рогимнастика»,
- Участие в городской добровольческой экологической акции «Пожиратели незаконной рекламы»,
- Участие в проекте «Кедры России»,
- Участие в акции «ЗаМир! ЗаТруд! За мир без нацизма!»,
- Участие в общегородском субботнике,
- Участие в конкурсе «Лидер Самарского образования»,
- Участие в профсоюзных лыжных гонках,
- Участие в тестирование нормативов ГТО,
- Всероссийская акция «ОкнаРоссии», посвященная Дню России;
- Фестиваль профсоюзной рабочей песни;
- XII межрегиональный конкурс «Фестиваль методических идей молодых педагогов в Самарской области»;
- Конкурс «Лучшее Новогоднее видео-поздравление профактива» и др.

За отчётный период многие члены Молодежного Совета и члены Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, также участвовали и в различных ежегодных традиционных культурно-массовых мероприятиях:

- «День здоровья»;
- «Туристический поход»;
- Зимняя спартакиада и др.

Особую роль в деятельности Совета сыграло участие в общественных акциях и других профсоюзных мероприятиях, а именно:

- Бессмертный полк онлайн;
- «Сделай свой выбор!»;
- Всероссийская акция «Окна_Победы»;
- #ГеоргиевскаяЛенточка;
- #Эстафетаздоровья.

Молодежным советом Красноглинского района ведется планомерная работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодежи с целью защиты ее социально-трудовых прав. Особое внимание уделяется привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности и формированию молодежного профактива. Члены Молодежного совета ведут активную работу по формированию современного имиджа профсоюзов.

Хотелось бы отметить, что работа с резервом кадров, в частности его формирование и развитие, содействие в продвижении талантливых молодых людей Профсоюза, их ротация, обмен опытом, включение в работу клубов талантливой и работающей молодёжи через интерактивные базы в Интернет-ресурсах продолжает являться важным направлением деятельности Совета.

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных

технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

По результатам мониторинга информационной и аналитической работы за 2022 год, основными его итогами стали:

- обновление информационных ресурсов ППО;
- увеличение количества страниц на сайтах образовательных организаций и страниц первичных профсоюзных организаций в сети «Интернет»;
- расширение представительства профсоюза в сети «Интернет» путём создания тематических групп в социальных сетях;
- укрепление внутренних коммуникационных связей в организациях профсоюза и их взаимодействия с СМИ;
- освоение и применение организациями профсоюза новых форм и методов работы по сбору, размещению и распространению информации;
- повышение качества представления профсоюзной информации и усиление коммуникативного воздействия профсоюза на профессиональное сообщество.

В Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ сложилась система информационной работы. Необходимая и актуальная информация направляется в первичные организации по электронной почте, а также размещается на сайте по адресу <https://rostoksamara.siteedu.ru/partition/75810/#megamenu>, в группах социальной сети ВКонтакте.

Документы



**КРАСНОГЛИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Закон о Профсоюзах

Устав профессионального союза работников народного образования и науки РФ

Устав ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы

Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ

Порядок принятия в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе работников народного образования и науки РФ

ПОЛОЖЕНИЕ о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки РФ членских профсоюзных взносов

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профессионального союза работников народного образования и науки РФ

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2021 год

Меню раздела

- » Профсоюз
- » Наша профсоюзная жизнь
 - » История и традиции
- » Документы
- » Социальное партнерство
- » Профсоюзные новости
- » Национальные проекты
- » Цифровой профсоюз
- » Полезные ссылки
- » Наш фотоархив
- » Наши достижения
- » О членах ППО
- » Контакты
- » Победа в памяти поколений
- » Коронавирус COVID-19
- » Охрана труда
- » Красноглинская РОП
- » Документы

Пуск



Контакты

**КРАСНОГЛИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Юридический адрес: 443112, Самарская область, п. Управленческий, Симферопольская ул, д. 1



Ярополова Ольга Алексеевна
председатель Красноглинской РОП
89171469890
glinkayaropk@mail.ru



Игнатьева Лариса Федоровна
главный бухгалтер
89371763058
larisa_ignateva33@mail.ru

ВКонтакте Поиск Александр Ягя – Офицерские жёны

Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

Красноглинская районная организация профсоюза

✓ Вы подписаны

Сообщение


Ещё

Поиск Александр Ягя – Офицерские жёны

Красноглинская районная организация профсоюза 25 янв в 21:25

#ДариДобро#ИгрыДетям#ОбщероссийскийПрофсоюзОбразования#КрасноглинскаяРПОП

В конце декабря мы объявили сбор игр для воспитанников Школы-интерната. На нашу просьбу откликнулись не только члены нашей профсоюзной организации, но и неравнодушные жители нашего города. От лица Красноглинской РПОП и воспитанников школы-интерната мы выражаем огромную благодарность Игнатьевой Ларисе Федоровне, Кил Анастасии! Показать ещё



Сообщество объединяет членов профсоюза для совместных дел, обмена информацией и опытом. Наша группа... Ещё

Подобная информация

Добавить историю

Рекомендуете вы и Ольга

Участники 216

Ольга, Ксения, Елена, Алексей, Ксения, Елена, Светлана

Контакты 1

Ольга Ярополова

ВКонтакте Поиск CAGMO – Mein Herz Brennt (Rammstei...

Молодежный совет Красноглинского района

✓ Вы подписаны

Ещё

Фото

Мы объединяем молодых педагогов для общения и обмена опытом! Группа для молодых, позитивных и активн... Ещё

Подобная информация

Подписаны 8 друзей

Юлия, Александра, Ольга и ещё 5 друзей


Подписчики 69

Показать все

Молодежный совет Красноглинского района 21 янв в 21:27

Сегодня в г. Самара состоялись очередные занятия молодых специалистов в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Самарской области.

✨ В г. Самара активисты узнали о защитных функциях профсоюза и о мотивированном мнении выборного профсоюзного органа. Своим! Показать ещё



Мы объединяем молодых педагогов для общения и обмена опытом! Группа для молодых, позитивных и активн... Ещё

Подобная информация

Подписаны 8 друзей

Юлия, Александра, Ольга и ещё 5 друзей

Подписчики 69

Ольга, Ольга, Александра, Юлия, Дмитрий, Ольга, Елизавета, Олеся

Контакты 2

Режим доступа <https://vk.com/club195125252>, <https://vk.com/public165058436>.

На информационную работу организацией выделяются значительные средства: на подписку изданий («Мой профсоюз», «Солидарность», «Народная трибуна»); издание информационных материалов, листовок и т.д.

ДОСУГ

День здоровья в «Русской слободе»

Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ организовала для председателей первичных профсоюзных организаций коллективный отдых на природе.



Нам очень хотелось, чтобы День здоровья прошел нетрадиционно. Поэтому мы не стали устраивать спортивные конкурсы, а посвятили этот день спокойному отдыху и получению новых знаний о жизни наших предков и истории нашей земли.

Место для такого мероприятия нам предоставил наш новый социальный партнер – клуб «Русская слобода». Нам очень тепло и радужно, с элементами перформанса, встретили президент клуба Сергей Бекетов и наш коллега – учитель с большим стажем работы в школе, экскурсовод Иван.

Мы побывали в древнерусской кухне, поддержали доспехи и оружие воинов и гусаров. Затем переместились в избу, где узнали много безумно интересного о традициях и быте крестьян, образе жизни наших предков. Рассказ был приправлен народными сказками и поговорками.

В слободе есть конюшня. Желающие имели возможность прокатиться на лошадках и пони, а также покормить коз, гусей, кур, индюков, кроликов, кошек и собак.

И по законам русского гостеприимства, нас угостили вкуснейшим травяным чаем на ролниковой воде из старого самовара.

В этот день мы не только хорошо отдохнули после рабочего дня, подышали свежим воздухом, зарядились энергией природы, но и пообщались, поделились новыми идеями, наградили подарками и грамотами участников конкурса художественной самодельности, вручили новым членам профсоюза профсоюзные билеты. И трудиться умеем, и отдыхать!

Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

НАРОДНАЯ ТРИБУНА 5
№ 40 (1600) 24 октября 2022 года

КУЛЬТУРА

Спели душевно и креативно



ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ

Номинация «Единство и солидарность»

- 1 место - звукоинженер Краснопресненского филиала №1 Дома культуры «Волжский» Иванин Александр Сергеевич с песней «Есть профсоюз»
- 2 место - представитель ПАО «ОДК-Кузнецов» Лушин Антон Валерьевич с песней «В тылу, как на фронте»
- 2 место - представитель Детской школы искусств №16 «Дивертисмент» Сиджкина Светлана Владимировна с песней «Гимн профсоюза учителей»
- 3 место - представитель организации АО «Арктик СМЗ» Щипанова Елена Владимировна с песней «Вместе»

Номинация «Человек труда – это звучит гордо!»

- 1 место - представитель ППО работников здравоохранения РФ в обособленном подразделении города Самары ООО «РТ-Социальная сфера» Хасинов Роман Рафикович с песней «Белые халаты»
- 2 место - педагог дополнительного образования Центра внешкольной работы «Общение поколений» г.о.Самары Маркова Оксана Григорьевна с песней «Педагогу посвящается»
- 3 место - Совет молодых специалистов Администрации Новокуйбышевска

Номинация «Мы гордимся нашей страной!»

- 1 место - представитель Самарского областного клинического онкологического диспансера Бусова Ольга Ивановна с песней «Родина»
- 2 место - коллектив городского Дома культуры Кинешел с авторской песней «Наш край!»
- 2 место - представитель Международного аэропорта «Курумоч» Луцки Виктор Сергеевич с песней «Что за чудо земля!»
- 3 место - группа «Раздолье» из АО «Теплоэнергосервис» (Чапаевск) с песней «Берега России»

В самарском ДК «Заря» состоялся Фестиваль профсоюзной рабочей песни в очном формате.

«Конкурс в очередной раз доказал, что очень много талантливых людей среди членов профсоюзов», - отметил председатель ФПСО Дмитрий Геннадьевич Колесников.

Федерация профсоюзов Самарской области выражает огромную благодарность участникам фестиваля за творческий подход, энтузиазм, за поддержку идеи и поздравляет лауреатов!

Спасибо отраслевым профсоюзам ФПСО, чьи исполнители приняли участие, Департаменту культуры и молодежной политики Администрации городского округа Самара, а также Дворцу культуры «Заря» за содействие.

ПРИЗНАНИЕ

За преданность профессии

В ноябре открыли обновленную Доску почета «Гордость Красноглинского района», куда были нанесены имена 24 людей, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие территории. На доске красуются фото передовиков производства и активистов. И среди них - шесть представителей Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Этой чести удостоились заведующий детсадом №78 Ольга Александровна Евтухова, методист, педагог дополнительного образования Центра дообразования «Красноглинский» Оксана Сергеевна Шурдукова, учитель русского языка и литературы школы №165 Ольга Александровна Данилова, учитель биологии школы №161 Татьяна Михайловна Лачугина, и.о. директора детской музыкально-хоровой школы №4 Софья Александровна Никитина, старший воспитатель начальной школы-детского сада «Росток», председатель Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Алексеевна Ярополова.

Поздравляя заслуженных сотрудников предприятий, учреждений и организаций, глава района Вячеслав Коновалов отметил: «Новые имена на Доске почета - это не только признание ваших заслуг, это признание важности и необходимости вашего труда для жителей района. Всех вас объединяет любовь к своему делу и большой вклад в развитие родного района и города в целом».

Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ



Во всех первичных организациях имеются стенды, содержащие информацию о профсоюзной деятельности, необходимую документацию, сведения о профорганизации, на стендах размещаются статьи из газет «Мой профсоюз», «Солидарность», «Народная трибуна», поздравления именинников и другая актуальная информация. Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву, достойно оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

В 2022 году газета «Народная трибуна» трижды публиковала статьи о первичных профсоюзных организациях и членах профсоюза Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. На сайте и странице ВКонтакте также публиковались статьи и видеоролики о деятельности профсоюзных организаций, входящих в состав Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также конкурсные материалы в рамках Всероссийской Акции «Марш солидарности».

В целях методического сопровождения реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», члены Красноглинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ участвовали в серии вебинаров по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и информированию членов Профсоюза о Федеральной бонусной программе Profcards.

Одной из важнейших задач - обеспечением оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности организации, о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию - наша организация продолжит решать и в дальнейшем. В настоящее время Красноглинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ разработала и готовит к запуску собственный сайт и интернет-газету.